



CITTA' DI MARSALA
(Provincia di Trapani)

(PEG N. 1001)

SERVIZIO AA. GG. e R.U.

DETERMINAZIONE

n. 273

del 21 MAR. 2017

OGGETTO: RIAPERTURA TERMINI AVVISO PUBBLICO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI DIPENDENTI PER LA NOMINA A COMPONENTE RAPPRESENTATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AA. GG. e R.U.

VISTA la determina dirigenziale n.78 avente ad oggetto "manifestazione d'interesse per l'individuazione di dipendenti per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTO l'avviso di manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione per la nomina di componenti del Comitato Unico di Garanzia, quale membri rappresentativi dell'Amministrazione, allegato alla superiore determina e che è scaduto il 13.02.2017,

VISTO il verbale del 21 febbraio 2017, tenuto agli atti d'ufficio, dal quale è risultato che le adesioni a partecipare alla selezione per la nomina di componente del Comitato Unico di Garanzia, quale membro rappresentativo dell'Amministrazione, sono inferiori al numero richiesto per i dipendenti di ruolo ed il Dirigente, mentre per i dipendenti a tempo determinato risulta che il numero è superiore;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 69/2011 relativa alla indicazione dei criteri per la costituzione del CUG, che di seguito sono riportati:

- i componenti dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente) e dovranno essere individuati nella misura di n. 1 rappresentante dei dirigenti, n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato e n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato, per un numero complessivo di 5 effettivi e 5 supplenti;
- i componenti dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi;

VISTA la Deliberazione di Giunta n.53/2016 con cui è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2016-2018;

Visto il regolamento interno del CUG del Comune di Marsala;

CONSIDERATO che si rende necessario acquisire le disponibilità da parte dei dipendenti di ruolo e dei Dirigenti, al fine di procedere al rinnovo del predetto organismo che ha la durata di un quadriennio, procedendo alla individuazione dei componenti (effettivi e supplenti) per la nomina dei componenti rappresentativi dell'Amministrazione Comunale;

RITENUTO, pertanto, secondo i criteri di cui alla Deliberazione di G. M. n.69/2011, di riaprire i termini per manifestazione d'interesse per l'individuazione di dipendenti per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvando l'avviso pubblico, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo e Dirigente, per la nomina di n. 4 componenti (n.1 Dirigente e n.3 dipendenti di ruolo) del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Marsala, e altrettanti 4 supplenti, stante che, come risulta dal verbale del 21.02.2017, il numero dei dipendenti di ruolo e Dirigente risulta inferiore mentre per quello dei dipendenti a tempo determinato è stato raggiunto;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dei principi introdotti dall'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, per l'indizione della procedura di selezione di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Vista la determina Sindacale n. 46 del 30.09.2016 di conferimento dell'incarico dirigenziale;

Richiamati:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 159 del 04/11/2016 esecutiva con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016/2018 ed il Documento Unico di programmazione del 23 febbraio 2016, con cui sono stati assegnati gli obiettivi ed i PEG relativi all'esercizio finanziario 2016;
- la delibera di n. 33 del 23/02/2016, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui sono stati assegnati gli obiettivi ed i PEG relativi all'esercizio finanziario 2016 e successive delibere n.188 dell'01/09/2016 e n.197 del 13/09/2016

VISTO l'art. 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art. 147 del TUEL come segue:

Art. 147-bis. - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile). - 1. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa...."

PRESO ATTO che l'art. 15, comma 2, del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013, nel recepire la su richiamata normativa, ribadisce che l'attestazione (.o parere) di regolarità tecnica deve essere riportata anche nelle premesse delle determinazioni dirigenziali e degli atti sindacali (determine – ordinanze);

PRESO ATTO, altresì, che il citato regolamento dei controlli interni chiarisce che il rilascio del parere di regolarità tecnica è subordinato alla verifica circa *la conformità della determinazione ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, il rispetto della normativa di settore e dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione ed opportunità ed infine il collegamento con gli obiettivi dell'Ente, nonché il rispetto delle procedure;*

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

Tutto ciò premesso

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000, n267;

DETERMINA

Per quanto sopra riportato in premessa e secondo i criteri di cui alla Deliberazione di G. M. n.69/2011,

RIAPRIRE i termini per manifestazione d'interesse per l'individuazione di dipendenti per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvando l'avviso pubblico, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo e Dirigente, per la nomina di n. 4 componenti (n.1 Dirigente e n.3 dipendenti di ruolo) del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Marsala, e altrettanti 4 supplenti, stante che, come risulta dal verbale del 21.02.2017, il numero dei dipendenti di ruolo e Dirigente risulta inferiore;

DARE ATTO che il predetto avviso è rivolto esclusivamente ai dipendenti di ruolo e Dirigenti del Comune di Marsala, aventi i requisiti indicati nel medesimo avviso;

DARE ATTO che le disponibilità pervenute da parte dei dipendenti a tempo determinato sono sufficienti per l'individuazione dei componenti rappresentativi dell'A.C. , finalizzata al rinnovo del CUG;

DARE ATTO che il suddetto avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito web istituzionale del Comune www.comune.marsala.tp.it - sezione AVVISI IMPORTANTI, al fine di dare diffusione di comunicazione per la presentazione delle richieste di manifestazione d'interesse, fino al giorno 03/04/2017;

STABILIRE che la domanda, redatta in carta libera, con l'utilizzo dell'allegato modello (Allegato A), dovrà essere indirizzato al Dirigente del Settore AA. GG. e R.U. del Comune di Marsala e presentata entro il 03/04/2017 e dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dalla copia documento di riconoscimento in corso di validità e dal curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

DARE ATTO che la domanda unitamente a quanto sopra descritto deve essere trasmessa via mail all'indirizzo di posta di posta elettronica: protocollogenerale@comune.marsala.tp.it e che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione;

DARE ATTO che la presente determinazione non comporta nessuno impegno di spesa;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000;

DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato nel rispetto della normativa all'albo pretorio on line di questo Comune, e per estratto, sul sito istituzionale ai sensi dell'art.18 l.r. 16 dicembre 2008 n.22, come modificato dall'art. 6 della legge regionale 11/2015;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott. Maria Cristina Bottone

TRASMETTERE il presente provvedimento:

-all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

-all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile

TRASMETTERE all'Ufficio Ced il presente avviso, con l'allegato schema di richiesta inserimento, affinché possa essere pubblicato sul sito web istituzionale del Comune www.comune.marsala.tp.it - sezione avvisi importanti fino al termine di scadenza per la presentazione delle stessa domande e all'Albo Pretorio on-line

Il Responsabile del Procedimento
(Dr Maria Cristina Bottone)

Il Titolare di P.O.
(Dr Gianfranco Panicola)

Il Dirigente ad interim del Settore AA. GG. e Risorse Umane
(Dr Nicola Fiocca)

10. C. 2.03.17

Sulla presente determinazione non si appone ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, 267/2000, il visto di regolarità contabile., in quanto non comporta alcun impegno di spesa.

D. Lgs. n.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

21 MAR. 2017

IL DIRIGENTE VICARIO
(Dott. Fulvio A. Angileri)

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,

Il Responsabile del servizio

.....