



COMUNE DI MARSALA

SETTORE AA.GG. e R.U.

Selezione pubblica, per titoli e prova pratica, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Autista trasporto pubblico locale - cat. "B3"- CCNL Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 49 della L.R. 15/2004 .

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG. e R.U.

Vista la Legge Regionale n. 15 del 5 novembre 2004 ed in particolare l'art 49;
Visto il Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 relativa a: "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004,n.15.";
Visto il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.e in particolare gli artt. 36 e 36;
Visti CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali;
Visto il D.Lgs. 81 del 15/06/2015 e s.m.i. che disciplina i contratti a tempo determinato;
Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n.145 del 04/06/2012 modificato in ultimo con delibera G.M. n. 180 del 10/11/2015;
Visto il Regolamento Comunale di accesso ai posti della dotazione organica approvato con delibera di G.M. n. 287 del 20/12/2016, modificato in utimo con delibera di G.M. n.148 del 30/05/2018;
Visto il D.lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n.246);
Vista la Delibera G.M. n.220 del 14/12/2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;
Vista la direttiva del Sindaco prot.12148 del 05/02/2021 in merito alle assunzioni a tempo determinato di cui in oggetto;
Vista la Determina Registro Generale n.93 del 09/02/2021 - Determinazione n.18 del 09/02/2021 di approvazione del presente avviso;

COMUNICA

che si indice una selezione pubblica,per titoli e prova pratica, per la formazione di una graduatoria per eventuale assunzioni a tempo determinato, di personale da inquadrare nella categoria B3, profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Autista trasporto pubblico locale- CCNL Comparto Funzioni Locali - presso il Comune di Marsala, per le motivazioni espresse nella determina di approvazione del presente avviso.
La graduatoria avrà validità triennale per le eventuali assunzioni a tempo determinato che si potranno rendere necessarie durante il periodo di validità della stessa.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.

Spettano inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità. L'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste CCNL vigente e dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio : Titolo di studio richiesto: diploma di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962;

Titolo specifico: possesso della patente di guida di categoria "D" o superiore e possesso della Carta di qualificazione del Conducente abilitata al trasporto persone (CQC), entrambe in corso di validità;

Cittadinanza Italiana: Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte eccezioni di cui al D.P.C. n. 174 del 07/02/1994;

Idoneità fisica all'impiego: priva da difetti o imperfezioni che possono influenzare il rendimento del servizio;

Godimento dei diritti civili e politici: Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

Immunità da condanne penali: assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'eventuale assunzione.

L'equipollenza tra il titolo posseduto dal candidato e quello richiesto nel presente avviso deve essere dimostrata dallo stesso.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta anche tramite l'allegato schema a disposizione presso l'Ufficio Risorse Umane, e reperibile sul sito web istituzionale del Comune, gli/le aspiranti dovranno indicare e dichiarare sotto la propria personale responsabilità, (false dichiarazioni comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria) quanto segue:

1. Cognome e Nome, la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio;
2. Codice Fiscale;
3. Stato di famiglia;
4. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro della Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari e se prestato l'indicazione del periodo;
8. di essere fisicamente idonei all'impiego;
9. il possesso del titolo della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione con la data in cui è stato conseguito e l'autorità che lo ha rilasciato;
10. il possesso della patente di guida di categoria "D" o superiore in corso di validità;
11. il possesso della Carta di qualificazione del Conducente abilitata al trasporto persone (CQC) in corso di validità;
12. il possesso di eventuali titoli formativi, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3;
13. il possesso di eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, di durata non inferiore a 3 mesi;
14. il possesso di requisiti che danno diritto ad ulteriore precedenza e/o preferenza a parità di punteggio o a riserve secondo le leggi vigenti (art.20 della L.R. 27/91; art.12 del D.L.n.468/97, art.8 L.n.223/91 e art.5, commi 4 e 5 del D.P.R.487 del 9.5.1994);
15. le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e gli eventuali carichi penali pendenti;
16. di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
17. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
18. di accettare le condizioni previste dal bando di selezione in oggetto;
19. il domicilio dove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con l'indicazione del CAP e numero telefonico e/o cellulare, e-mail e/o PEC.

Attenzione: La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art. 39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 .

Alla domanda dovrà essere allegato :

- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- autocertificazione attestante lo Stato di famiglia;
- Copia della Patente di guida dalla quale si evince il possesso della Carta di qualificazione del Conducente per persone (CQC), entrambe in corso di validità”;
- Copia del titolo di studio di S.M.I.;
- Copia del congedo militare o copia del foglio matricolare dello stato di servizio militare se prestato;
- Copia di eventuali titoli formativi;
- Copia di eventuali attestazioni dei servizi prestati.

Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/le candidato/e, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 della Legge 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

La mancata regolarizzazione, in tutto o in parte, della domanda e l'inosservanza del termine perentorio accordato comportano l'esclusione dal concorso.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) la presentazione della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando di selezione;
- b) la mancata indicazione dei dati anagrafici completi del concorrente;
- c) la mancata accettazione delle condizioni e prescrizioni del bando;
- d) la mancata sottoscrizione della domanda;
- e) il mancato possesso del titolo specifico richiesto, patente di guida di categoria “D” o superiore, in corso di validità;
- f) il mancato possesso della Carta di qualificazione del Conducente per persone (CQC) in corso di validità;
- g) la mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- h) la mancata dimostrazione di equipollenza al titolo di studio italiano;
- i) l'invio della domanda di partecipazione da casella di posta elettronica certificata (PEC) diversa da quelle del richiedente;

- j) **il mancato possesso anche di uno dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.**

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione indirizzata al Comune di Marsala - Dirigente del Settore AA.GG. e R.U., via Garibaldi – 91025 MARSALA (TP), deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

- presentata *brevi manu*, in busta chiusa, direttamente al Comune di Marsala – Ufficio Protocollo, Via Garibaldi – 91025 MARSALA (TP)- negli orari di ufficio **ENTRO IL GIORNO 01 Marzo 2021 (ventesimo giorno dalla pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune);**
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere **ENTRO IL GIORNO 01 Marzo 2021 (ventesimo giorno dalla pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune);**
- trasmessa attraverso **una propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC)** alla casella PEC del Comune di Marsala protocollo@pec.comune.marsala.tp.it allegando alla PEC la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf. Sono ammesse domande provenienti SOLO da caselle di posta certificata intestate esclusivamente allo stesso mittente che richiede di partecipare alla procedura selettiva **ENTRO IL GIORNO 01 Marzo 2021 (ventesimo giorno dalla pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune);**

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere apposta la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO - Autista Trasporto Pubblico Locale, Cat. B/3.";

Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il decimo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, o a causa di forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Ufficio Protocollo avrà cura di trasmettere tutte le domande di partecipazione al Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Dirigente del Settore AA.GG. e R.U., con successivo provvedimento, constatato il numero delle domande di partecipazione pervenute deciderà se affidare ad una ditta esterna la predisposizione della graduatoria o se nominerà un gruppo di lavoro, che procederà alla valutazione dei titoli dei candidati attribuendo un punteggio ai titoli di studio, ai titoli professionali ed ai servizi prestati, avendo riguardo al Regolamento Comunale vigente ed in particolare dai criteri stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005, pubblicato nella G.U.R.S. n° 18 Parte Prima del 29 aprile 2005 e secondo le linee guida qui di seguito riportati:

art.1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.

Art.2

Il punteggio relativo al titolo di studio(20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20*
- b) licenza di scuola elementare punti 15.*

Il titolo di studio superiore a quello richiesto nel bando non viene valutato.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art.3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a)corsi di formazione professionale,con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.*

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Saranno valutati, esclusivamente, i corsi di formazione professionali che si ritengono attinenti al profilo professionale richiesto con la presente selezione nonché quelli attinenti le seguenti materie: lingue straniere, primo soccorso e informatica, e per i quali è stata indicata in maniera chiara ed esplicita, l'ente promotore del corso, la durata come sotto meglio specificato ed il superamento di esami finali.

Si precisa che non saranno valutati i corsi di formazione anche se superiori a tre mesi e rilasciati da Enti riconosciuti, non considerati attinenti al profilo professionale richiesto e rientranti tra quelli sopra individuati.

Nell'autocertificazione dovrà essere specificatamente indicata la data di inizio(GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA) o la durata del corso indicata specificamente in mesi, non saranno valutati i corsi la cui durata è espressa solamente in ore. Per anno formativo o anno scolastico, indicato nelle autocertificazioni, si attribuirà il punteggio corrispondente a nove mesi, salvo verifica successiva prima di approvare la graduatoria definitiva per i concorrenti invitati a far pervenire la documentazione comprovante quanto dichiarato nelle autocertificazioni, come specificamente previsto nel presente bando o in base alle verifiche predisposte da questo Ente.

Art.4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;*
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti).*

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili..

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre..

I servizi prestati in qualifica superiore non saranno valutati..

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati, anche se prestati presso pubbliche amministrazioni ma con contratto stipulato con aziende private.

Verranno valutati solo i servizi prestati presso Enti Pubblici.

Il servizio inferiore a tre mesi non sarà valutato qualora si riferisca ad un episodico ed esclusivo rapporto di lavoro con un Ente pubblico, mentre se si inserisce nell'ambito di rapporti di servizio, ancorchè non continuativi, con lo stesso Ente pubblico di durata complessiva superiore a tre mesi, sarà valutato.

Art.5

*Ai sensi dell'art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di **più giovane età**.*

In caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. 487/1994.-

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi attribuiti.

Sono fatte salve le riserve di legge per le assunzioni nei pubblici concorsi e quelle previste a favore delle categorie di soggetti di cui all'art 8, comma 3, della L. 23/7/91 n.223 e dell'art. 12, comma 4, del DLgs n.468/97 e art.20 della L.R. n.27/91, successive modifiche ed integrazione, a condizione che ne facciano menzione nella domanda di partecipazione alla selezione e producono la documentazione necessaria per la valutazione di che trattasi.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane e sarà resa nota tramite pubblicazione all'Albo pretorio on-line del Comune di Marsala e inserita nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente"- Bandi e Concorsi.

Tale forma di pubblicità avrà effetto di notifica per tutti gli interessati.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il termine che sarà stabilito con determina dirigenziale di

approvazione della graduatoria provvisoria. La graduatoria definitiva sarà approvata con successiva Determina Dirigenziale ed avrà validità triennale e sarà trasmessa al Dirigente del Settore S.P.L. per gli adempimenti di Sua competenza.

La pubblicazione della determinazione dirigenziale che approva la graduatoria sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli atti saranno depositati presso l'Ufficio Risorse Umane del Settore AA.GG.e R.U.– via Garibaldi - Marsala o in altra sede decisa dal Dirigente del Settore competente..

PROVA PRATICA

Prima dell'eventuale assunzione in servizio, il Dirigente del Settore S.P.L. con una apposita commissione sottoporrà i candidati inseriti in graduatoria e utilmente collocati, fino alla concorrenza dei posti eventualmente disponibili, a specifica prova pratica, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n.15/04, comma 5, per valutare l'idoneità all'impiego nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico "Autista Trasporto Pubblico Locale" cat. B3, e per coloro che saranno giudicati non idonei non si procederà alla relativa assunzione e saranno esclusi dalla graduatoria.

La data di svolgimento della prova pratica e la sede degli esami saranno comunicate dal Settore S.P.L. ai candidati utilmente in graduatoria tramite PEC, a mezzo raccomandata A.R. o a mezzo altro strumento ritenuto idoneo. .

Alla prova pratica i concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Il candidato che non si presenti nel termine e luogo stabilito per lo svolgimento della prova pratica sarà considerato rinunciatario e decadrà dalla graduatoria finale.

ASSUNZIONE e STIPULA DEL CONTRATTO

L'eventuale assunzione a tempo determinato sarà fatta solo dopo la verifica della documentazione comprovante il possesso di tutto quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi.

In caso di assunzione i concorrenti utilmente collocati in graduatoria e che hanno superato la prova d'idoneità pratica verranno avviati al lavoro e dovranno assumere servizio nel giorno richiesto, previa stipulazione di contratto individuale a tempo determinato, pena la decadenza dalla graduatoria in caso di rifiuto alla sottoscrizione.

Il Dirigente del Settore S.P.L. stipulerà i contratti individuali di lavoro con coloro che saranno avviati, ai sensi della normativa e del C.C.N.L. in vigore all'atto dell'assunzione.

L'assunzione è condizionata, altresì, dall'approvazione da parte del Dirigente del Settore S.P.L. di apposito provvedimento di impegno della spesa necessaria, nel rispetto del *fabbisogno annuale e triennale 2021/2023*, attingendo dalla graduatoria di merito e alle

condizioni previste dal vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi*, nonché ai sensi della normativa e C.C.N.L. in vigore all'atto dell'assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì il diritto di non procedere ad assunzioni anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze organizzative e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, senza che nessun diritto o pretesa possa essere vantato dai candidati partecipanti alla selezione.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'assunzione è condizionata da quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali in vigore, dal D.Lgs. 81 del 15/06/2015 e dal D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. e pertanto la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato tra questo ente e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento delle mansioni di cui al presente avviso, non potrà superare i 24 mesi.

L'Amministrazione adotterà tutte le misure necessarie affinché il contratto a tempo determinato non possa trasformarsi in contratto a tempo indeterminato.

L'Amministrazione Comunale dovrà accertare se il candidato da assumere ha l'idoneità fisica necessaria per potere esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a prestare, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

L'Amministrazione ove sia impossibilitata ad accertare direttamente l'idoneità all'impiego dei candidati utilmente collocati in graduatoria potrà richiedere un certificato comprovante tale condizione rilasciato dai competenti organi sanitari.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati, la documentazione richiesta e prevista dal bando, e dichiarata dal candidato nell'autocertificazione;
- rinunci ad accettare l'incarico a tempo determinato per due volte consecutive con giustificato motivo;
- non si presenti nel giorno stabilito per la sottoscrizione del contratto individuale;
- non assuma servizio nel giorno stabilito dall'Amministrazione comunale ed il contratto ancorchè stipulato si intende risolto;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico;
- si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze e/o inadempienze;
- sia in condizione d'incompatibilità con la sua assunzione presso il Comune;
- non si presenti nel termine e luogo stabilito per lo svolgimento della prova pratica d'idoneità;
- risulti inidoneo alla prova pratica.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, del DPR 9.5.1994, n. 487 e sm.i. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui al D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal Regolamento UE 2016/679, in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/della partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il presente bando è finalizzato alla selezione per reclutare unità lavorative a tempo determinato aventi la qualifica di Autisti trasporto pubblico locale. Non vi è alcun obbligo per l'Ente di procedere a effettuare alcuna assunzione.

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

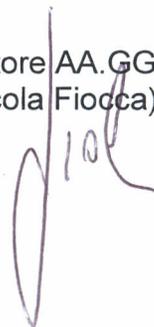
L'Avviso ed il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso: l'Ufficio Risorse Umane del Comune sito in via Garibaldi 91025 Marsala (TP), nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Marsala all'indirizzo: www.comune.marsala.tp.it -nella sezione "Avvisi Importanti" e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi e Concorsi.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Settore AA.GG.e.R.U. del Comune di Marsala (tel. 0923/993211/280/265) secondo il seguente orario:

- *dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.00*
- *martedì e giovedì dalle 16.00 alle 18.00*

Marsala, 09/02/2021

Il Dirigente del Settore AA.GG. e R.U.
(dr. Nicola Fiocca)



Informativa ai sensi e per gli effetti del D.LGS.196/2003 come modificato dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali

Gentile Sig./ Sig.ra,

desideriamo informarla che i dati personali da lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Comune di Marsala.

Il Titolare del trattamento è il COMUNE DI MARSALA, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Marsala nella Via Garibaldi tel. 0923/993111 e-mail protocollogenerale@comune.marsala.tp.it PEC protocollo@pec.comune.marsala.tp.it

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è svolto dalla persona giuridica Studio Paci e C. S.r.l.;

Tutte le informazioni sono disponibili sul sito www.comune.marsala.tp.it ;

I dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Comune di Marsala esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. La base giuridica di tale trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. e) del Regolamento (UE) 2016/679 l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare.

Il Trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

I dati verranno comunicati al personale dipendente dal Comune coinvolto nel procedimento e potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, se previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale e saranno conservati permanentemente.

Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti: diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR); diritto di rettifica (art. 16 GDPR); diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR); diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR); diritto di opposizione (art. 21 GDPR).

Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al Titolare attraverso i dati di contatto sopra citati. Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Con la domanda di partecipazione alla selezione il candidato autorizza l'amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.