



Comune di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI DIPENDENTI PER LA NOMINA A COMPONENTE RAPPRESENTATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRIGENTE

DEL SETTORE AA.GG.E R.U.

Visto l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 e ss. mm.ii.;

Viste le sotto richiamate Direttive del Ministro per la P. A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità :

- 04.03.2011 avente nel oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", (di seguito denominato CUG);

- n. 2 del 26/07/2019 avente ad oggetto " Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Evidenziato che le direttive sopracitate dettano indirizzi sulla composizione del CUG e sulle procedure di nomina, secondo cui i componenti di parte pubblica nella composizione del CUG devono essere rappresentate tutte le componenti del personale in servizio presso l'Amministrazione, nonché le procedure di nomina al fine di assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza;

Dato atto che, come indicato nella direttiva del 4 marzo 2011, aggiornata con direttiva n. 2 del 26/06/2019, la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e quindi devono possedere:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenze del CUG
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Considerato che l'Amministrazione farà riferimento alla comparazione dei curricula degli/le interessati/e, per l'individuazione dei componenti rappresentativi dell'Amministrazione;

Vista la deliberazione di G.M. n. 69/2011 relativa alla indicazione dei requisiti per la costituzione del CUG, di seguito riportati:

- i componenti dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente) e dovranno essere individuati nella misura di n.1 rappresentante dei dirigenti, n.3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato e n.1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato, per un numero complessivo di 5 effettivi e 5 supplenti;

Richiamata, inoltre, la Deliberazione di Giunta n.293 del 28/10/2021, con cui è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2020-2023, la cui attuazione rientra tra i compiti principali del CUG;

Visto il regolamento interno del CUG del Comune di Marsala, datato 04/10/2011;

Considerato che si deve provvedere al rinnovo del predetto organismo che ha la durata di un quadriennio, procedendo alla individuazione dei/le componenti (effettivi/e e supplenti) per la nomina dei relativi componenti rappresentati dell'Amministrazione Comunale per un numero pari ai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs n. 165/2001;

Dato atto che i componenti designati da alle organizzazioni sindacali rappresentative sono pari a 5 e che i componenti rappresentativi dell'A. C. devono essere pari a cinque stante che il CUG ha una composizione paritetica;

RENDE NOTO

Che è indetta una manifestazione d'interesse rivolta a tutto il personale dipendente (dirigente, personale a tempo indeterminato e a tempo determinato), finalizzata alla nomina di n.5 componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" rappresentativi dell'Amministrazione e altrettanti 5 supplenti, secondo le modalità di seguito indicate:

1) Requisiti per l'ammissione

Puo' partecipare alla manifestazione d'interesse tutto il personale dirigente ed il personale non dirigente con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato del Comune di Marsala, inquadrato in qualsiasi categoria e profilo.

Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

2) Criteri di comparazione curriculum

Inoltre, sulla base di quanto previsto nella normativa ministeriale per le candidature a componente del CUG, i partecipanti dovranno essere dotati di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto, alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguamento attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

3) Presentazione delle domande. Termini e modalità

La domanda, redatta in carta libera, con l'utilizzo dell'allegato modello (All. A), dovrà essere indirizzato al Dirigente del Settore AA. GG. e R.U. del Comune di Marsala e presentata entro dieci giorni dalla pubblicazione e dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da :

- copia documento di riconoscimento in corso di validità ;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti, come da indicazione prevista nell'allegato A;

La domanda unitamente a quanto sopra descritto deve essere trasmessa via mail all'indirizzo di posta elettronica: protocollogenerale@comune.marsala.tp.it

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

4) Valutazione del curriculum vitae

L'Ufficio personale, preposto alla nomina dei componenti del CUG, procederà alla comparazione dei curricula presentati dai/dalle candidati/e tenendo conto dei criteri indicati al punto 2, rilevabili attraverso quanto dichiarato nel curriculum medesimo.

5) Formazione dell'elenco delle candidature per l'individuazione dei componenti

Dopo la comparazione dei curricula, si formerà l'elenco delle candidature per la scelta dei componenti, diviso in sezioni corrispondenti alle candidature per i dirigenti, per i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato.

I/Le candidati/e verranno inseriti nelle corrispondenti sezioni e all'interno di ciascuna sezione gli stessi saranno indicati nella relativa sezione sulla base delle risultanze della comparazione dei curriculum in applicazione dei criteri di valutazione di cui al punto 2).

L'elenco verrà utilizzato per la nomina dei/delle dipendenti componenti del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con apposito provvedimento da parte del Dirigente competente in materia di Personale.

L'elenco avrà validità pari alla durata del CUG (4 anni) e potrà essere utilizzato per eventuali sostituzioni qualora se ne verifichi la necessità;

6) Pubblicazioni

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale 5 del Comune di Marsala all'albo pretorio on line, in Amministrazione Trasparente nonché in Avvisi Importanti, al fine di darne massima diffusione.

7) Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

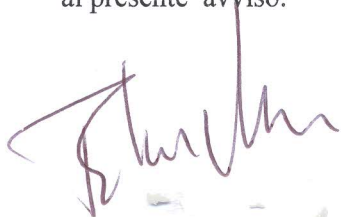
Ai sensi del regolamento UE 2016/679, i dati che il/la dipendente è chiamato/a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di formazione dell'elenco in argomento e dell'eventuale nomina a componente dei CUG.

Per informazioni ci si può rivolgere ai seguenti contatti dell'Ufficio Personale:

0923/993265/400

8) Norme finali

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso.



Il Dirigente
Dott. Andrea Giacalone

