



# Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, VALEVOLE PER TRE ANNI, PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “OPERAIO QUALIFICATO CON MANSIONE DI MURATORE” - CATEGORIA B/1, DA AVVIARE NEI CANTIERI LAVORO.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Vista la legge regionale n. 15 del 5 novembre 2004

Visto il Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 relativa a: “Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004,n.15.”;

Visti gli artt. 35 e 36 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art.36 della legge regionale 14 maggio 2009 n.6;

Vista la Circolare regionale n.1 del 5/10/2009;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto il Regolamento dei servizi ed uffici approvato con Delibera G.M. n.278/08 da ultimo modificato con Delibera G.M. n. 187 del 07/07/2009;

Vista la nota prot.17402 del 16/03/2010 a firma del Dirigente del Settore LL.PP. e il verbale della riunione dei dirigenti del 12/04/2010 ;

Vista la Determina Dirigenziale di approvazione del presente bando;

Vista la Determina Dirigenziale n.586 del 09/06/2010;

Preso atto che questo Ente ha ricevuto il finanziamento per n.12 cantieri di lavoro per disoccupati all'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione, per l'avviamento dei quali si rende necessario assumere a tempo determinato operai qualificati con mansioni di muratore

Vista la nota prot. 24296 del 6/4/2011 a firma del Dirigente del Settore LL.PP.

## INDICE

selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di apposita graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, di personale operaio qualificato con mansioni di “MURATORE” da inquadrare nella categoria B/1, e da impiegare nei cantieri regionali di lavoro da istituire ai sensi dell'art. 36 della legge regionale n.6/2009. La presente selezione pubblica è integrata da prova pratica di idoneità propedeutica all'assunzione.

La graduatoria avrà validità triennale per le eventuali assunzioni a tempo determinato che si potranno rendere necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Si specifica che, nel periodo di validità della graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n.586 del 9/06/2010, la graduatoria che si formerà a seguito del presente avviso sarà utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato a completamento dei posti non coperti con la precedente graduatoria.

## ART.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai lavoratori da impiegare nei cantieri regionali di lavoro da istituire ai sensi dell'art. 36 della legge regionale n. 6/2009 è attribuito il trattamento economico mensile al lordo delle ritenute di legge a carico del lavoratore corrispondente alla posizione iniziale previsto per la categoria "B" , posizione economica B/1, di cui al vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Enti Locali , rapportato su base giornaliera. Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste CCNL vigente e dalla legge. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.

## ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario che i/le candidati/e siano in possesso dei seguenti requisiti:

**Titolo di studio** richiesto: Diploma di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962.

Requisito professionale specifico: di "Operaio qualificato con mansioni di muratore" risultante da uno dei seguenti documenti:

- Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta con superamento di esami finali;
- Certificazione del Centro per l'impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore.
- Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile e contestuale dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione con la quale il candidato dichiara che l'attività di impresa sia o sia stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore.

**Età** compresa tra i 18 anni e i 65 anni non compiuti;

**Cittadinanza Italiana**. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174

**Idoneità fisica all'impiego** ed alla specifica mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;

**Obblighi militari**: aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare (solo per gli uomini), laddove sia espressamente previsto per legge;

**Godimento dei diritti politici**;

**L'assenza di condanne penali** e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;

**Di non essere stati interdetti** o non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

## ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice anche tramite l'allegato schema a disposizione presso Ufficio del Personale, il Settore LL. PP. e l' URP e il sito internet del Comune gli/le

aspiranti/e dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità (false dichiarazioni comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria), oltre il cognome e nome :

1. la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio;
2. Codice Fiscale;
3. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro della Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. di non avere condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e gli eventuali carichi penali pendenti);
7. di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e o interdetti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
8. di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alla mansione specifica di "Operaio qualificato con mansione di muratore";
9. il possesso del titolo della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione con la data in cui è stato conseguito e l'istituto che lo ha rilasciato;
10. il possesso del requisito professionale specifico di "Operaio qualificato con mansioni di muratore" risultante da uno dei seguenti documenti:
  - ☐ Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta con superamento di esami finali;
  - ☐ Certificazione del Centro per l'impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore
  - ☐ Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile con contestuale dichiarazione che l'attività di impresa è o è stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore.
11. per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari e se prestato l'indicazione del periodo;
12. accettare le condizioni previste dal bando di selezione in oggetto;
13. il possesso di eventuali titoli formativi, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3, specificando la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA);
14. il possesso di eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, di durata non inferiore a 3 mesi;
15. il possesso di requisiti che danno diritto ad ulteriore precedenza e/o preferenza a parità di punteggio e/o a riserve secondo le leggi vigenti (ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della legge regionale n.15/2004 ed ai sensi dell'art.5, commi 4 e 5, D.P.R. 487/94 e s.m.i.);
16. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03 e successive di modifiche ed integrazioni, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
17. il domicilio dove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con l'indicazione del CAP e numero telefonico e/o cellulare.

**Attenzione:** La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art. 39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Alla domanda dovrà essere allegato :**

- Copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Stato di famiglia,
- Copia del titolo di studio richiesto;
- Titolo o documento comprovante il possesso della qualifica professionale di "Operaio qualificato con mansione di muratore" ( Attestato rilasciato da scuola di formazione oppure Certificazione del Centro per l'Impiego oppure Certificato di iscrizione Camera di Commercio oppure Dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata di cui al punto 10 dell'art. 3 );
- Documento attestante la prestazione del servizio militare;
- Copia di eventuali titoli formativi;
- Certificato di servizi prestati presso Enti pubblici

- Eventuali titoli che danno diritto a precedenza e/o preferenza e/o riserve.

I titoli di studio e di servizio, ed ogni altro titolo richiesto dal presente bando o che il candidato ritenga utile presentare, dovranno essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/le candidato/e, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 della Legge 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

La mancata regolarizzazione, in tutto o in parte, della domanda e l'inosservanza del termine perentorio accordato comportano l'esclusione dal concorso.

**Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:**

- a) la presentazione della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando di selezione come sopra indicato;
- b) la mancata indicazione dei dati anagrafici del concorrente;
- c) la mancata accettazione delle condizioni e prescrizioni del bando;
- d) la mancata sottoscrizione della domanda;
- e) il mancato possesso del titolo di studio e del requisito professionale specifico richiesto;
- f) la mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente bando.

## **ART. 4 - COME PRESENTARE LA DOMANDA**

La domanda di partecipazione può essere trasmessa con le seguenti modalità:

- ☐ presentata, in **busta chiusa**, direttamente al Comune di Marsala - Ufficio Protocollo, via Garibaldi – 91025 MARSALA (TP) **entro il termine di sette giorni dalla pubblicazione del presente bando all'Abo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente.**
- ☐ spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Dirigente del Settore Affari Generale e Risorse Umane del Comune di Marsala, via Garibaldi – 91025 MARSALA (TP) **entro il termine di sette giorni dalla pubblicazione del presente bando all'Abo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente.** In tal caso essa sarà considerata tempestiva se sarà spedita entro il termine previsto dal presente avviso. In questo caso farà fede la data di spedizione risultante dal timbro apposto sul plico, contenente la domanda, dall'ufficio postale accettante.

Non verranno, comunque, prese in considerazione le domande pervenute per mezzo del servizio postale oltre il quinto giorno successivo alla scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda.

Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere apposta la dicitura:

## **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER “OPERAIO QUALIFICATO CON MANSIONE DI MURATORE” DA AVVIARE NEI CANTIERI DI LAVORO”**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda, oppure da eventuali disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, o a causa di forza maggiore.

### **ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria sarà predisposta, in base alla valutazione dei titoli sulla base delle autocertificazioni prodotte dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi, da una Commissione formata dal Dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane che la presiede e da almeno due dipendenti individuati dal Dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane tra il personale del Comune di Marsala, avendo riguardo ai criteri stabiliti da Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005, pubblicato nella G.U.R.S. n° 18 Parte Prima del 29 aprile 2005 e qui di seguito riportati:

#### **“Art.1**

*I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.*

#### **Art.2**

*Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:*

- a) diploma di scuola media inferiore      punti 20*
- b) licenza di scuola elementare            punti 15.*

*I titoli di cui sopra non si sommano.*

#### **Art.3**

*Il punteggio relativo ai titoli formativi ( 30 punti su 100) è così attribuito:*

*a)corsi di formazione professionale,con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.*

*Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.*

#### **Art.4**

*Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:*

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;*
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti .*

*I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.*

*Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.*

#### **Art.5**

*Ai sensi dell'art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997,n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio,è preferito il candidato di più giovane età”.*

Si specifica , inoltre:

- che in caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art. 5, commi 4 e 5 , del D.P.R. 487/1994;
- che il titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente bando non è valutabile;
- che i servizi prestati in qualifica professionale/categoria superiore non sono valutabili;
- che i titoli che danno diritto, eventualmente, a precedenza e/o preferenza e/o riserva sono quelli previsti dall'art. 49, comma 2, della legge regionale n.15/2004 e dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, a condizione che i candidati ne facciano menzione nella domanda di partecipazione alla selezione e producano la documentazione necessaria per la valutazione di che trattasi;
- che, ai fini della valutazione di eventuali corsi di formazione professionale, nell'autocertificazione e/o nelle attestazioni e/o certificazioni prodotte dovrà essere specificatamente indicata la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA) o la durata del corso indicata specificatamente in

mesi, pertanto, non saranno valutati i corsi la cui durata è espressa solo in ore. Per anno formativo o anno scolastico, indicato nelle autocertificazioni e/o nelle attestazioni e/o certificazioni, si attribuirà il punteggio corrispondente a nove mesi, salvo verifica successiva per i concorrenti invitati a far pervenire la documentazione comprovante quanto dichiarato nelle autocertificazioni, come specificamente previsto nel presente bando;

- che la graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi attribuiti.

## **ART. 6 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane e sarà resa nota tramite pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Marsala, inserita nel sito Internet dell'Ente [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it).

Tale forma di pubblicità avrà effetto di notifica per tutti gli interessati.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il termine che sarà stabilito con determina dirigenziale di approvazione della graduatoria provvisoria. Decorso tale termine la graduatoria, in assenza di richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi, si intende definitiva.

La pubblicazione della determinazione dirigenziale che approva la graduatoria sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli atti saranno depositati presso l'Ufficio Personale –Settore Affari Generali e Risorse Umane – via Garibaldi – Marsala.

## **ART. 7 - PROVA PRATICA DI IDONEITA'**

Dopo la pubblicazione della graduatoria definitiva e prima di procedere all'assunzione, essendo richiesta la specifica professionalità di "Operaio qualificato con mansione di muratore", il candidato utilmente collocato in graduatoria dovrà sostenere una prova pratica di idoneità allo svolgimento delle mansioni consistenti in: "Tracciamenti di cantieri sulla base di elaborati tecnici forniti dall'Ente e descrizione verbale della cronologia delle lavorazioni da eseguirsi per la tipologia dei lavori richiesti".

La prova pratica di idoneità si sostanzierà in un mero giudizio di idoneità o non idoneità della apposita commissione composta da tre dipendenti dell'ufficio tecnico comunale all'uopo nominata dal Dirigente del Settore LL.PP., e coloro che saranno giudicati inidonei saranno esclusi dalla graduatoria finale.

La data di svolgimento della prova pratica e la sede degli esami saranno comunicate ai candidati utilmente in graduatoria a mezzo raccomandata A.R. o a mezzo altro strumento ritenuto idoneo (telegramma, fax ecc.)

Alla prova pratica i concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

## **ART. 8 - ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

L'eventuale assunzione a tempo determinato sarà fatta solo dopo la verifica della documentazione comprovante il possesso di tutto quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi.

In caso di assunzione i concorrenti utilmente collocati in graduatoria e che hanno superato la prova d'idoneità pratica verranno avviati al lavoro e dovranno assumere servizio nel giorno richiesto, previa stipulazione di contratto individuale a tempo determinato, pena la decadenza dalla graduatoria in caso di rifiuto alla sottoscrizione.

L'eventuale assunzione, nel periodo di validità della graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n.586 del 9/06/2010, verrà effettuata a completamento dei posti non coperti con la precedente graduatoria.

L'assunzione del candidato è condizionata, altresì, all'emanazione dei decreti di finanziamento dei cantieri regionali di lavoro da istituire ai sensi dell'art. 36 della legge regionale 14 maggio 2009, n. 6 da parte dell'Assessorato regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere ad assunzioni anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione.

Si precisa che l'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Al momento dell'avvio al lavoro i concorrenti collocati in posizione utile saranno sottoposti a visita medica per accertare l'idoneità all'impiego per "operaio qualificato con mansione di muratore".

L'Amministrazione ove sia impossibilitata ad accertare direttamente l'idoneità all'impiego dei candidati utilmente collocati in graduatoria potrà richiedere un certificato comprovante tale condizione rilasciato dai competenti organi sanitari.

#### **Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:**

- **non produca, nei termini assegnati, la documentazione richiesta e prevista dal bando, e indicata dal candidato nell'autocertificazione;**
- **non si presenti nel giorno stabilito per la sottoscrizione del contratto individuale;**
- **non assuma servizio nel giorno stabilito dall'Amministrazione comunale ed il contratto ancorché stipulato è risolto;**
- **si dimetta anticipatamente dall'incarico;**
- **si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze e/o inadempienze;**
- **sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Comune;**
- **non si presenti nel termine e luogo stabilito per lo svolgimento della prova pratica d'idoneità;**

### **ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando è emanato conformemente al D Lgs.11/04/2006, n.198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, del DPR 9.5.1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il presente bando è finalizzato alla selezione per reclutare, eventualmente se necessarie, unità lavorative a tempo determinato aventi la qualifica di "Operaio qualificato con mansione di muratore";

Si precisa che non vi è alcun obbligo per l'Ente di procedere a effettuare alcuna assunzione.

La graduatoria è valida per tre anni dalla data di approvazione, tenendo conto che l'assunzione nel periodo di validità della graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n.586 del 9/06/2010, verrà eventualmente effettuata a completamento dei posti non coperti con la precedente graduatoria.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento ai sensi della L.241/90, successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

## **ART. 10 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE**

Per ogni eventuale chiarimento e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90, rivolgersi all'ufficio Personale del Settore Affari Generali e Risorse Umane del Comune di Marsala (tel. 0923/993211 FAX 0923/993280 ) secondo il seguente orario:

- *dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00*
- *martedì e giovedì dalle 16.00 alle 17.30*

Il bando e lo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso: Settore LL.PP., ***l'Ufficio URP e l'Ufficio Personale del Comune via Garibaldi 91025 MARSALA (TP).***

Copia del bando e modulo della domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili presso il sito web del Comune di Marsala all'indirizzo: [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it)

Marsala lì 06.04.2011

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Sig.ra Stefania Rotondo

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG. e R.U  
F.to Dott.ssa Angela M.Ammoscato



## INFORMATIVA EX ART. 13 D. LGS. 196/2003

Gentile Signore/a,

Desideriamo informarLa che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n.196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il SINDACO del COMUNE DI MARSALA

Il responsabile del trattamento è il DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG.e R.U. del COMUNE di MARSALA e il responsabile del procedimento.

7. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento, i dipendenti dell'Ufficio del Personale del Settore AA.GG. e R.U..

8. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell' origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.