



CITTA' DI MARSALA
(Provincia di Trapani)
DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 523
DE 18 MAG. 2017

OGGETTO :	RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2017
------------------	---

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art.56 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che i dipendenti degli Enti hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per n.12 ore annue pro capite senza decurtazione dello stipendio;

CONSIDERATO che al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale il CCNQ del 07.08.1998 riconosce ai componenti RSU, ai rappresentanti aziendali e ai componenti degli organi direttivi di poter usufruire dei permessi retribuiti nei luoghi di lavoro;

CHE ai sensi degli artt. 8 e 9 del citato accordo quadro ciascuna Amministrazione determina il contingente di ore che possono essere usufruite unitamente dalla RSU e in proporzione alla rappresentatività, accertata in sede locale in base alle deleghe, dalle OO.SS. ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

CHE ai sensi dell'art. 2 del CCNQ del 17.10.2013 il contingente complessivo dei permessi sindacali è di 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Ente e che detti permessi sono così ripartiti

- n.30 minuti alla RSU
- n.60 minuti alle OO.SS. di cui n.41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione e n.19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi;

VISTO l'art. 7 del D.L. del 24.06.2014 n.90, convertito in legge n.114/2014 che ha ridotto del 50% i contingenti di permessi e distacchi spettanti alle OO.SS. con decorrenza 01.09.2014;

RICHIAMATO l'art.9 comma 4 del CCNQ del 07.08.1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale all'ultima elezione RSU;

VISTA la guida operativa ARAN di novembre 2015 inerente le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della R.S.U. nei luoghi di lavoro;

DATO ATTO che alla data del 31 dicembre 2016 risultano in servizio n. 308 dipendenti a tempo indeterminato con contratto EE.LL., come rilevato dagli atti in possesso all'Ufficio del Personale;

ACCERTATO che alla data del 31 gennaio 2017 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe, come da elenchi agli atti dell'ufficio contabile del personale,:

- FP CGIL n. 20
- CISL FP n. 30
- UIL FPL n. 13
- CSA n. 7

CHE, sulla base del dato associativo e del dato elettorale risultante dall'ultima elezione della RSU, e applicando le modalità di calcolo previste nella guida operativa Aran di novembre 2015, è stata elaborata la tabella contenente il monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2017 che è pari ad ore 259,23 così ripartito:

- ore 154 per la RSU
- ore 105,23 per le OO.SS. rappresentative;

CHE il monte ore assegnato alle OO.SS. rappresentative, seguendo sempre le modalità di calcolo previste nella già citata guida operativa Aran di novembre 2015,, viene a sua volta così ripartito:

- FP CGIL ore 31,02
- CISL FP ore 41,41
- UIL FPL ore 27,4
- CSA ore 5,4

Visto il CCNQ del 07.08.1998;

Visto il CCNQ del 17.10.2013;

Visto il comunicato dell'ARAN del 03/04/2017 relativo alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti;

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni della RSU del 3 - 5 Marzo 2015;

Visto il C.C.N.L. del Personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali vigente;

Visto l'art.151 , comma 4, del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi;

Vista la vigente struttura organizzativa dell'Ente;

Dato atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica -finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, .

Visto l'art. 3 , comma 1, lett. d) del D.L. n. 174/2012, che ha sostituito l'art. 147 del TUEL come segue :

Art. 147-bis – (Controllo di regolarità amministrativa e contabile). -1. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa...”

Preso atto che l'art. 15, comma 2, del regolamento dei controlli interni , approvato con Deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013, nel recepire la su richiamata normativa, ribadisce che l'attestazione (... parere) di regolarità tecnica deve essere riportata anche nelle premesse delle determinazioni dirigenziali e degli atti sindacali (determine -ordinanze);

Preso atto, altresì, che il citato regolamento dei controlli interni chiarisce che il rilascio del parere di regolarità tecnica è subordinato alla verifica circa la conformità della determinazione ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, il rispetto della normativa di settore e dei principi di carattere generale

dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione ed opportunità ed infine il collegamento con gli obiettivi dell'Ente, nonché il rispetto delle procedure;
Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000;
Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono ripetuti:

DARE ATTO che al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale il CCNQ del 07.08.1998 riconosce ai componenti RSU, ai rappresentanti aziendali e ai componenti degli organi direttivi di poter usufruire dei permessi retribuiti nei luoghi di lavoro;

DARE ATTO che il monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2017 è pari a ore 259,23 così ripartito:

- ore 154 per la RSU
- ore 105,23 per le OO.SS. rappresentative;

DI RIPARTIRE il monte ore assegnato alle OO.SS rappresentative, con le modalità di calcolo previste nella guida operativa Aran di novembre 2015, come da tabella tenuta agli atti d'ufficio, così come di seguito riportato:

- FP CGIL ore 31,02
- CISL FP ore 41,41
- UIL FPL ore 27,4
- CSA ore 5,4

ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000".

DARE ATTO che il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa nel Bilancio Comunale;

DEMANDARE all'Ufficio Rilevazione Presenze la verifica della compatibilità del monte ore attribuito ad ogni OO.SS. e alla R.S.U. con le ore di permesso sindacale richieste dalle stesse, al fine del rispetto del limite Loro assegnato con la presente determinazione;

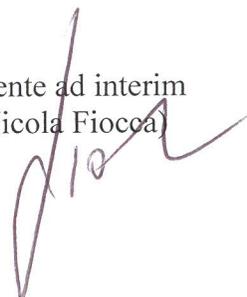
DI PUBBLICARE il presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente, all'Albo Pretorio on-line e, per estratto, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Archivio provvedimenti amministrativi" ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come modificato dall'art. 6 della legge regionale n. 11/2015, e nella sezione "Atti Pubblici" sottosezione "Rappresentanza sindacale R.S.U.", pag.18586

DI TRASMETTERE la presente determinazione alle OO.SS rappresentative., alla RSU, e al responsabile dell'Ufficio Rilevazione Presenze per quanto di competenza;

Il Titolare di P.O.
(Dr. G.M. Panicola)



Il Dirigente ad interim
(Dr. Nicola Fiocca)



Di Girolamo
18.05.17

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione non si appone, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 D. Lgs. N. 267/2000 e smi, il visto per la regolarità contabile, poiché il presente provvedimento non comporta impegno di spesa nel Bilancio comunale.

Data.....*18 MAG. 2017*.....

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

.....**IL DIRIGENTE VICARIO**.....
(Dott. Filippo Angileri)



Il presente provvedimento è esecutivo ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

N. **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,

Il Responsabile del servizio

.....