

VERBALE del 17.11.2015 – CONCERTAZIONE
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017

Oggi 17 novembre 2015 sono riuniti presso la sala riunione attigua alla stanza del Sindaco nel Palazzo municipale di Via Garibaldi, le rappresentanze sindacali territoriali e la RSU e la parte pubblica, giusta nota di convocazione prot. n. 92756 del 10.11.2015 come di seguito indicato:

FC-CGIL : Enzo Milazzo

CISL –FPS : Giacomo Barraco, giusta delega prot. n. 94758 del 16.11.2015

UIL- E.L. : Osvaldo Angileri

CSA : Paolo Pagoto

I componenti RSU:

Giuseppe Magro, Paolo Di Girolamo, Leonardo Di Girolamo, Giacomo Passalacqua, Rocco Occhipinti, Giuseppe Crimi, Ornella Mezzapelle, Giuseppa Saladino, Donatella Fiorito, Raffaele F. Giacomarro, Salvatore Bottone, Girolamo Angileri, Alberto Gualtieri

La parte pubblica;

Il Sindaco, l'Assessore al Personale, il Dirigente sostituto del settore AA.GG. e R.U, Dott. Nicola Fiocca ed il titolare di P., dott. Francesco Gucciardi, verbalizza la dipendente dell'Ufficio Personale Dott.ssa M. Cristina Bottone.

Apri i lavori il Dott. Fiocca, quale dirigente sostituto del Settore AA. GG. e R.U. porgendo i saluti all'assemblea dei presenti e comunicando l'oggetto all'ordine del giorno la Concertazione richiesta dalla rappresentanza sindacale della CGIL (prot n. 90975/2015) sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017.

Subito dopo prende la parola il Sindaco che saluta i presenti e chiede alle rappresentanze sindacali di esporre eventuali osservazioni sull'oggetto della riunione richiesta.

A questo punto prende la parola il rappresentante sindacale sig. Barraco, delegato dal sig. Corrao, che fa una panoramica sull'attività lavorativa dei dipendenti comunali e dei correlati compiti di ciascun lavoratore e propone un incontro con gli stessi per dare la possibilità di evidenziare le varie criticità e, nello stesso tempo, di promuovere iniziative volte a potenziare l'attività lavorativa e migliorare i vari servizi volti alla cittadinanza.

Dopo interviene il rappresentante sindacale della CGIL, sig. Enzo Milazzo, (sigla sindacale che ha richiesto la concertazione), ponendo una preliminare relativamente al comportamento di alcuni Dirigenti che tendono a discriminare alcuni lavoratori rispetto ad altri con riferimento alla performance. Il sig. Milazzo evidenzia la necessità di applicare il Regolamento della Performance, con i suoi criteri e sistema di valutazione finalizzati alla distribuzione delle risorse. In particolare lo stesso fa riferimento ai Settori di P. M. e LL. PP. e alla mancanza di controlli affinché venga applicato il regolamento per una corretta valutazione dei dipendenti e una corretta informazione mediante le schede di valutazione da parte dei Dirigenti. La denuncia sulla mancata applicazione del regolamento della performance riguarda sia ai dipendenti di ruolo che non di ruolo.

Esce alla 16:45 l'Assessore al Personale, dott. Agostino Licari, per recarsi ai lavori del C.C. Sul Bilancio, il quale rivolge all'assemblea sindacale presente l'impegno a verificare quanto affermato dal sig. Milazzo.

Il rappresentante CGIL continua entrando nel merito dell'odg della riunione odierna (programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017). Lo stesso evidenzia che il personale di ruolo ha una presenza molto ridotta, rispetto alla pianta organica e che infatti vengono utilizzati molti lavoratori in mansioni superiori per sopperire alle esigenze dei servizi. Con riferimento alla categoria giuridica A, il sig. Milazzo è del parere che non risponde più a motivazioni concrete la previsione delle categorie A, quale qualifica del dipendente e propone lo sforzo da parte dell'A.C. a che venga fatto un ragionamento volto alla soluzione di tale problematica. Il sig. Milazzo continua, prendendo atto nella programmazione della necessità di un percorso di assunzioni che preveda l'accesso dall'esterno come normato dalla legge di stabilità 2015, tuttavia evidenzia che ciò cozza con la presenza nell'Ente del personale precario.

