

VERBALE del 17.11.2015 – CONCERTAZIONE  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017

Oggi 17 novembre 2015 sono riuniti presso la sala riunione attigua alla stanza del Sindaco nel Palazzo municipale di Via Garibaldi, le rappresentanze sindacali territoriali e la RSU e la parte pubblica, giusta nota di convocazione prot. n. 92756 del 10.11.2015 come di seguito indicato:

FC-CGIL : Enzo Milazzo

CISL –FPS : Giacomo Barraco, giusta delega prot. n. 94758 del 16.11.2015

UIL- E.L. : Osvaldo Angileri

CSA : Paolo Pagoto

I componenti RSU:

Giuseppe Magro, Paolo Di Girolamo, Leonardo Di Girolamo, Giacomo Passalacqua, Rocco Occhipinti, Giuseppe Crimi, Ornella Mezzapelle, Giuseppa Saladino, Donatella Fiorito, Raffaele F. Giacomarro, Salvatore Bottone, Girolamo Angileri, Alberto Gualtieri

La parte pubblica;

Il Sindaco, l'Assessore al Personale, il Dirigente sostituto del settore AA.GG. e R.U, Dott. Nicola Fiocca ed il titolare di P., dott. Francesco Gucciardi, verbalizza la dipendente dell'Ufficio Personale Dott.ssa M. Cristina Bottone.

Apri i lavori il Dott. Fiocca, quale dirigente sostituto del Settore AA. GG. e R.U. porgendo i saluti all'assemblea dei presenti e comunicando l'oggetto all'ordine del giorno la Concertazione richiesta dalla rappresentanza sindacale della CGIL (prot n. 90975/2015) sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017.

Subito dopo prende la parola il Sindaco che saluta i presenti e chiede alle rappresentanze sindacali di esporre eventuali osservazioni sull'oggetto della riunione richiesta.

A questo punto prende la parola il rappresentante sindacale sig. Barraco, delegato dal sig. Corrao, che fa una panoramica sull'attività lavorativa dei dipendenti comunali e dei correlati compiti di ciascun lavoratore e propone un incontro con gli stessi per dare la possibilità di evidenziare le varie criticità e, nello stesso tempo, di promuovere iniziative volte a potenziare l'attività lavorativa e migliorare i vari servizi volti alla cittadinanza.

Dopo interviene il rappresentante sindacale della CGIL, sig. Enzo Milazzo, (sigla sindacale che ha richiesto la concertazione), ponendo una preliminare relativamente al comportamento di alcuni Dirigenti che tendono a discriminare alcuni lavoratori rispetto ad altri con riferimento alla performance. Il sig. Milazzo evidenzia la necessità di applicare il Regolamento della Performance, con i suoi criteri e sistema di valutazione finalizzati alla distribuzione delle risorse. In particolare lo stesso fa riferimento ai Settori di P. M. e LL. PP. e alla mancanza di controlli affinché venga applicato il regolamento per una corretta valutazione dei dipendenti e una corretta informazione mediante le schede di valutazione da parte dei Dirigenti. La denuncia sulla mancata applicazione del regolamento della performance riguarda sia ai dipendenti di ruolo che non di ruolo.

Esce alla 16:45 l'Assessore al Personale, dott. Agostino Licari, per recarsi ai lavori del C.C. Sul Bilancio, il quale rivolge all'assemblea sindacale presente l'impegno a verificare quanto affermato dal sig. Milazzo.

Il rappresentante CGIL continua entrando nel merito dell'odg della riunione odierna (programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017). Lo stesso evidenzia che il personale di ruolo ha una presenza molto ridotta, rispetto alla pianta organica e che infatti vengono utilizzati molti lavoratori in mansioni superiori per sopperire alle esigenze dei servizi. Con riferimento alla categoria giuridica A, il sig. Milazzo è del parere che non risponde più a motivazioni concrete la previsione delle categorie A, quale qualifica del dipendente e propone lo sforzo da parte dell'A.C. a che venga fatto un ragionamento volto alla soluzione di tale problematica. Il sig. Milazzo continua, prendendo atto nella programmazione della necessità di un percorso di assunzioni che preveda l'accesso dall'esterno come normato dalla legge di stabilità 2015, tuttavia evidenzia che ciò cozza con la presenza nell'Ente del personale precario.

Infatti lo stesso evidenzia una previsione di stabilizzazione pari a zero, nell'anno 2015 e ciò nasce dalla mancata programmazione nel tempo delle stabilizzazioni anche in funzione delle proroghe annuali. Pertanto, quello che ha approvato l'A.C., a suo parere, è in contrasto, in controtendenza, con la programmazione approvata precedentemente dal C.S. .

Il sig. Milazzo propone di aprire un tavolo tecnico per trovare insieme all'A.C. delle soluzioni, tenuto conto che il termine per la concertazione è di 30 giorni, dato atto che la programmazione, come è stata approvata è insufficiente per le aspettative dei lavoratori.

Successivamente prende la parola il rappresentante sindacale, sig. Pagoto, il quale condividendo quanto precedentemente detto dal sig. Milazzo, evidenzia una discontinuità e comportamenti delle Amministrazioni pro tempore che si sono succedute e fa appello al principio della legalità che deve essere alla base di ogni cosa. Il sig. Pagoto denuncia la modalità di distribuzione delle risorse della Performance ai dipendenti e chiede che vengano bloccate le liquidazioni non fatte e la segnalazione al Nucleo di valutazione, appellandosi al principio di legittimità dei procedimenti e del buon andamento dell'attività amministrativa.

In merito alla programmazione 2015/2017, Egli condivide quanto detto dal sig. Milazzo ed rileva la necessità della stabilizzazione come è stato fatto al Comune di Trapani. Per quanto riguarda l'accesso dall'esterno, propone di trovare una soluzione finalizzata a bandire concorsi nel rispetto della legge sulle assunzioni, stante che il D. Lgs. n. 165/2001 prevede la riserva del 50% per il personale interno. Con riferimento ai servizi comunali, evidenzia la carenza di personale alla Polizia Municipale e la perdita di operatività del personale, stante il target anagrafico dello stesso e l'impossibilità dei pensionamenti dovuti alla legge Fornero e quindi del ricambio di personale. La sola nota positiva è la presenza dei contrattisti. Il sig. Pagoto continua evidenziando che attualmente il potenziamento del personale precario è effettuato sulla base di progetti attingendo alle risorse finanziarie dell'art.208 del CDS e non di adeguamento contrattuale. Inoltre lo stesso rappresentante rileva la decisione dell'A. C. della mobilità interna di personale verso la Polizia Municipale per le mansioni di ausiliario del traffico e chiede di prevedere nell'ambito della programmazione alcuni posti di agenti di Polizia Municipale con riserva di posti per il personale precario, iniziando così un percorso virtuoso che risolva nel tempo futuro le aspettative dei lavoratori.

Prende la parola il rappresentante UIL, sig. Osvaldo Angileri, il quale evidenzia che, stante la previsione della mobilità per legge, la programmazione non corrisponde alla realtà del fabbisogno. Comunque lo stesso fa una panoramica sulla previsione delle figure di dirigenti e una parentesi sul comportamento dei dirigenti attuali chiedendo una riunione ad hoc per verificare il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Dirigenti coinvolgendo il Nucleo di valutazione. Lo stesso continua ribadendo che i concorsi e le procedure dovevano essere iniziate prima, previa verifica della dotazione organica e delle somme relative alle cessazioni e del loro utilizzo. Il sig. Angileri, rivolgendosi all'A. C. chiede di confrontarsi con la stessa che appare collaborativa in riferimento ai servizi comunali e analizza la decisione dell'A. C. riguardo la mobilità esterna prevista di Agenti di P.M. e anche quella interna degli ausiliario del Traffico per la cui mansione deve essere modificata la Dotazione Organica.

Lo stesso fa un plauso alla decisione dell'A. C. di trasferire il personale di P.M. tale da creare posti di lavoro coinvolgendo il lavoratore e collaborando con i Dirigenti. Evidenzia l'aspetto positivo della volontà di potenziare i servizi in particolare rivolti alla creazione di posti duraturi ed evidenziando la necessità dei lavoratori di accettare quanto proposto per una soluzione definitiva dell'interesse di tutti.

Alle 17:30 esce il Dott. Fiocca ed entra il Dott. Bernardo Triolo, segretario generale n. q. di Dirigente ad interim del settore AA. GG. e R. U.

Interviene il componente RSU, il sig. Magro che evidenzia la problematica del personale precario, precisando che alcuni lavoratori stanno intraprendendo la via legale con ricorsi per addivenire alla soluzione e per stimolare le Amministrazioni comunali, in modo da dare ai giudici la possibilità di esprimere un giudizio. Allo stesso modo alcuni lavoratori stanno presentato un maxi-ricorso per la soluzione del problema e rivolgendosi all'A. C. esterna un plauso all'attività svolta fino ad ora.

A questo punto, il Sindaco prende la parola sottolineando che l'obiettivo amministrativo è quello di porre al 1° posto i cittadini e quindi i lavoratori, i dipendenti e riguardo alla problematica della performance, ed

esprime dubbi sul fatto che i lavoratori ancora per l'anno 2014 non siano stati tutti valutati, tenuto conto che l'A. C. pro tempore ha già distribuito le risorse finanziarie

Per quanto riguarda la stabilizzazione, l'A.C. intende prendere tutte le iniziative volte alla soluzione del problema. Inoltre, il Sindaco evidenzia che i servizi sono importanti per la vita della città e per il loro potenziamento l'A. C. ha provveduto a destinare risorse ai servizi quali Verde Pubblico, Park- Card e Polizia Municipale, mediante l'adeguamento da 24 a 30 settimanali per lo svolgimento di alcuni servizi considerati strategici per l'A.C. Tuttavia, il Sindaco evidenzia la difficoltà a trovare personale disponibile. L'A. C. fa un'analisi relativa alla mancata accettazione di ulteriori ore rispetto a quelle stabilite per contratto e alla valutazione che l'Ente abbia necessità di personale che si impegni che lavori.

A proposito di ciò, l'A. C. intende trovare soluzioni per garantire servizi per la cittadinanza finalizzate alla visione di una città efficiente, utilizzando il personale nel rispetto degli accertamenti medici anche per garantire lo stesso personale per i quali sia stato deciso il Medico competente stabilisce la reale esistenza di patologie. Per quanto riguarda la stabilizzazione, il Sindaco è aperto a tutte le iniziative possibili nell'applicazione della legge ed è disponibile a tutto ciò che è previsto per legge.

Il Sindaco è disponibile ad un ulteriore aggiornamento successivo con le rappresentanze sindacali, ribadendo che le assunzioni verranno fatte secondo quanto previsto e sulla base delle esigenze istituzionali. Le parti concordano di riunirsi successivamente anche sulla base di comunicazioni per le vie brevi.

La riunione si chiude alle 18:30.

F.to il segretario verbalizzante  
Dott. M.Cristina Bottone

Per la Parte Pubblica

F.to Il Titolare di P.O. R.U.  
Dott. Francesco Gucciardi

F.to Il Dirigente ad interim  
del Settore AA. GG.e R.U.  
Dott. Bernardo Triolo