



CITTÀ DI MARSALA
SETTORE SERVIZI
PUBBLICI LOCALI
P.I. 00139550818

Oggetto: Procedura Negoziata per la individuazione di una società fornitrice di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi del d.Lgs. n. 276/2003, Per n. sette autisti - – Categoria B3 da avviare al lavoro per conto del Comune di Marsala – settore Servizi Pubblici Locali – Servizio N.U.

Il Comune di Marsala , Settore Servizi Pubblici Locali, C.da Ponte Fiumarella Autoparco Comunale, indice una procedura negoziata per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro per la figura professionale ascrivibile alla categoria B3 del vigente CCNL per i dipendenti del comparto Enti Locali .

La durata del servizio è di mesi 4 (quattro) dalla data di stipulazione del contratto di aggiudicazione ovvero dalla consegna anticipata sotto le riserve di legge;

Il citato servizio comprende sia l'attività di ricerca e selezione del personale temporaneo sia la gestione amministrativa.

Il ricorso a tale fornitura ha come finalità quella di procurare all'ente appaltante numero sette autisti - Categoria "B3" – muniti di Patente di guida "E" da impiegarsi con la forma del contratto di lavoro temporaneo.

I lavoratori sono destinati alla guida di mezzi in dotazione al Servizio N.U.

L'individuazione dell'Agenzia sarà effettuata applicando il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, in analogia al disposto di cui all'art 83, comma 1, del Decreto Legislativo 12/4/2006,n.163, e s.m.i.

L'appalto in oggetto è subordinato all'impegno della relativa di spesa non appena disponibile.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

La documentazione amministrativa , unitamente all'offerta tecnico economica, dovrà essere inserita in un plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura recante la dicitura:

OFFERTA PER L’AFFIDAMENTO DELLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il plico così formato dovrà pervenire alla sede del Comune di .Marsala Via Garibaldi
Città MARSALA entro e non oltre le ore 10.00 del 12.09.08

L’invio del plico avverrà ad esclusivo rischio del mittente.

La gara sarà espletata il giorno 13 del mese di settembre 2008 alle ore 10.30

I plichi devono contenere al loro interno n. 2 (due) buste, a loro volta sigillati con ceralacca, sulla quale va impressa l’impronta di un sigillo a scelta della ditta, oppure con un nastro adesivo personalizzato, controfirmato su tutti lembi di chiusura, recante recanti l’intestazione del mittente e la dicitura rispettivamente :

A – Documentazione

B – Offerta Economica- offerta tecnica.

DOCUMENTAZIONE PER PARTECIPARE ALLA GARA

A) Documentazione amministrativa contenente, a pena di nullità, le seguenti dichiarazioni successivamente verificabili a firma del legale rappresentante

- Iscrizione all’albo delle società esercenti attività di Agenzia per il lavoro tenuto dal Ministero del Lavoro con l’indicazione del numero e della data di iscrizione;
- Iscrizione al registro delle imprese presso la competente C.C.I.A.A. con l’indicazione del numero e della data di iscrizione e dell’ammontare del capitale sociale;
- Dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione di cui all’art. 12 del D.Lgs 157/95 e s.m.i.
- Dichiarazione di regolare assolvimento, degli obblighi contributivi, assistenziali e previdenziali nascenti dalla qualità di datore di lavoro;
- Dichiarazione di essere in regola con le norme di cui alla L.68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili, corredata da certificazione rilasciata dagli uffici competenti (ex art. 17 L.68/99);
- Dichiarazione di aver preso visione del C.S.A. e di averlo accettato senza riserva alcuna in ogni sua parte;
- Di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, né di avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazione;
- Di non aver violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all’art. 17 della legge n. 55/90;
- Di non aver commesso gravi infrazioni, debitamente accertate, alle norme in materia di sicurezza e ad ogni altro obbligo derivanti dai rapporti di lavoro;
- Che nei propri confronti non è pendente procedimento per l’applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all’art. 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 e che non sussistono cause ostative previste dall’art. 10 della legge 31 maggio 1965 n. 575;(tale dichiarazione va resa a pena di esclusione dai seguenti soggetti: dal titolare, dal direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale, dal socio e dal direttore tecnico se si tratta di società in nome collettivo, da tutti i soci accomandatori e dal direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice, dagli amministratori muniti di poteri di rappresentanza e dal direttore tecnico, se si tratta di altro tipo di società;
- Che nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell’art. 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale; né condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a una organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all’art. 45. paragrafo 1, direttiva Ce 2004/18;
- L’insussistenza di tali condizioni va dichiarata anche nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nel triennio antecedente la data di pubblicazione del bando di gara.

- L'impresa dovrà, inoltre dimostrare di avere adottato atti o misure di completa dissociazione della condanna penalmente sanzionata. Rimane salva, in ogni caso, l'applicazione dell'art. 178 del codice penale e dell'art. 445, comma 2, del codice di procedura penale.
- Di non avere commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate dalla stazione appaltante che bandisce la gara e di non avere commesso un errore grave nell'esercizio dell'attività professionale;
- Di non avere commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui l'impresa è stabilita;
- Che nell'anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara non ha reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara;
- Che non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello stata o in cui l'impresa è stabilita;
- Che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lettera a) e/o c), del decreto legislativo dell'8 giugno 2001, n. 231, emessa anche in sede cautelare o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione,
- Indica i nominativi, le date di nascita e di residenza degli eventuali titolari, soci di snc, amministratori muniti di poteri di rappresentanza e soci accomandatari e dichiara, a pena di esclusione, che nei loro confronti non sussistono le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2 lettera a/c del decreto Lgs. N. 231 del 2001 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la P.A.;
- Indicazione del : codice fiscale e della partita I.V.A., matricola INPS e sede di iscrizione, il numero di fax al quale la stazione appaltante potrà inviare la eventuale richiesta di comprovare il possesso dei requisiti di capacità economica – finanziaria e tecnico-organizzativa, mediante presentazione della documentazione necessaria;
- Il regolare assolvimento degli obblighi contributivi, assistenziali e previdenziali nascenti dalla qualità di datore di lavoro(D.U.R.C.)
- L'ammontare della quota versata al fondo di formazione (per valutare la possibilità di formare il personale oggetto della fornitura)
- Di impegnarsi ad accettare la consegna anticipata prima della stipula della scrittura privata.
- L' Agenzia concorrente, nel caso di aggiudicazione, dichiara espressamente e in modo solenne :
 - Di obbligarsi, come si obbliga, a segnalare al Comune di Marsala qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
 - Di obbligarsi, come si obbliga, altresì espressamente, a collaborare con le forze di polizia, denunciando ogni tentativo di estorsione, intimidazione condizionamento di natura criminale(richieste di tangenti, pressioni per indirizzare l'assunzione di personale o l'affidamento di subappalti a determinate imprese, danneggiamenti/furti di beni personali o di cantiere, etc.)
 - Di obbligarsi, come si obbliga, ancora espressamente, a inserire identiche clausole nei contratti di subappalto, nolo, cottimo etc., ed è consapevole che, in caso contrario, le eventuali autorizzazioni non saranno concesse;

- La Ditta offerente dichiara espressamente e in modo solenne:
 - Di non trovarsi in situazione di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordato e che non si accorderà con altri partecipanti alla gara;
 - Che non subappalterà il servizio, di alcun tipo ad altre imprese partecipanti alla gara, in forma singola o associata, ed è consapevole che, in caso contrario, tali subappalti non saranno autorizzati;
 - Che la propria offerta è improntata a serietà, integrità, indipendenza e segretezza;
 - Che si impegna a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza;
 - Che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti od eludere in alcun modo la concorrenza.

La suddetta dichiarazione è condizione rilevante per la partecipazione alla gara, di guisa che qualora la stazione appaltante accerti, nel corso di procedimento di gara, una situazione di collegamento sostanziale, attraverso indizi gravi, precisi e concordanti, l'impresa verrà esclusa.

La suddetta documentazione dovrà essere correlata da:

- Cauzione provvisoria mediante polizza fidejussoria non inferiore ad €9.000,00
Detta polizza, a pena di esclusione, dovrà avere validità non inferiore a 180 giorni dalla data fissata per la gara e dovrà contenere la clausola per l'escussione a semplice richiesta dell'Ente.

B) Offerta economica compilata secondo l'allegato A con l'indicazione del moltiplicatore da applicare per il servizio oggetto del presente capitolato, l'Amministrazione appaltante si obbliga a corrispondere all'Agenzia per il lavoro appaltatrice, per ogni ora di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo, le somme risultanti dall'applicazione del moltiplicatore offerto alla tariffa lorda oraria prevista dal vigente C.C.N. Enti Locali, oltre I.V.A. sulla parte imponibile.

Le tariffe lorde orarie si intendono comprensive di: retribuzione, indennità integrativa speciale, rateo di 13^a mensilità, 0,2 **EBITEMP**, TFR -, contributi previdenziali ed assistenziali, quota assicurativa INAIL, contributo 4% di cui al D.Leg.vo 276/03, **ferie ed ex festività**.

Il moltiplicatore proposto dovrà essere valido per l'intero periodo contrattuale.

In caso di difformità tra l'indicazione del moltiplicatore in cifra e quello in lettere, sarà tenuta valida l'indicazione più vantaggiosa per l'Amministrazione.

A tal fine le ditte offerenti dovranno compilare, ovvero riprodurre, l'apposita scheda, come da allegato "A"

Non saranno ammesse offerte con indicatori inferiori o pari ad 1.

Offerta tecnica di fornitura di lavoratori temporanei, completa delle soluzioni atte a garantire la migliore assistenza e fornitura all'ENTE.

In particolare andranno precisati:

- Metodo di reclutamento e sistema organizzativo;
- Metodo di formazione del personale;
- Modalità di gestione del rapporto;

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo attribuito ad ogni offerta non potrà superare i 100 punti, che saranno così assegnati:

A) max 24 punti saranno assegnati alle caratteristiche tecnico/qualitative del servizio offerto, utilizzando il seguente metodo:

1. Capacità economico/finanziaria anni 2005/06/07 max 6 su 24 punti (formula $F_n \times 20 / F_{max}$ dove F_n volume d'affari/fatturato del concorrente esaminato e F_{max} volume d'affari/fatturato maggiore più elevato tra quelli dichiarati dai partecipanti) tenendo conto del totale degli ultimi tre bilanci di esercizio 2005/06/07.
2. Presenza di sedi operative nella Regione Sicilia max 6 su 24 punti (Formula $S_n \times 15 / S_{max}$ dove S_n numero massimo di sedi operative in Sicilia del concorrente esaminato e S_{max} il numero di sedi operative tra quelli dichiarati dai partecipanti)
3. Numero di corsi di formazione erogati nel triennio 2005/06/07 attraverso il fondo di formazione dei lavoratori somministrati max 6 su 24 (formula $FF_n \times 10 / FF_{max}$ dove FF_n numero di corsi di formazione erogato, attraverso il fondo di formazione dei lavoratori temporanei, dal concorrente esaminato e FF_{max} il numero massimo di corsi di formazione erogato, attraverso il fondo di formazione dei lavoratori temporanei tra quelli dichiarati dai partecipanti)
4. Lavoratori temporanei avviati nel triennio 2005/06/07 max 6 su 24 (formula $L_n \times 6 / L_{max}$ dove L_n numero dei lavoratori avviati dal concorrente esaminato e L_{max} il numero massimo di lavoratori temporanei più elevato tra quelli dichiarati dai partecipanti) tenendo conto dell'ultimo triennio.

B. Prezzo – Max 76 punti saranno attribuiti all'offerta economica secondo la seguente formula:

$$X = \frac{MI \cdot 76}{MO}$$

Dove :

X = punteggio

MI= Moltiplicatore inferiore (più basso)

MO= Moltiplicatore offerto

Il moltiplicatore proposto dovrà essere il medesimo per tutte le Categorie e valido per l'intero periodo contrattuale.

In caso di difformità tra l'indicazione del moltiplicatore in cifra e quello in lettere, sarà tenuta valida l'indicazione più vantaggiosa per l'Amministrazione.

A tal fine le ditte offerenti dovranno compilare, ovvero riprodurre, l'apposita scheda, come da allegato "A"

Non saranno ammesse offerte con indicatori inferiori o pari ad 1

Il prezzo orario determinato dalla tariffa oraria lorda per il moltiplicatore offerto, dovrà pertanto comprendere tutti i seguenti elementi:

- 1) Ricerca e selezione del personale;
- 2) Retribuzione dei lavoratori e salari accessori;
- 3) Oneri contributivi assistenziali e previdenziali;
- 4) Quota assicurativa INAIL;
- 5) Sostituzione del personale;
- 6) Festività
- 7) Ferie, TFR
- 8) Contributo di cui all'art.5 della L.196/97
- 9) Utile d'impresa
- 10) Quant'altro proposto dall'Impresa nella propria offerta tecnico- economica;
- 11) Attività di formazione.
- 12) Ferie, rol, tfr

SI PRECISA CHE:

- Non si darà corso all'apertura del plico che non risulti pervenuto nel termine fissato per la presentazione dell'offerta
- L'Ente si riserva la facoltà di aggiudicare il servizio anche in presenza di una sola offerta, purché valida e rispondente alle proprie esigenze. Qualora la società aggiudicataria non fosse in grado di fornire il profilo professionale richiesto nei tempi previsti, l'Ente provvederà a richiedere la fornitura alle altre società secondo l'ordine di aggiudicazione.
- L'Agenzia per il lavoro sarà tenuta alla sostituzione dei lavoratori che per qualsiasi motivo non superino il periodo di prova stabilito dal CCNL dei "Lavoratori Temporanei". Nel caso di assenza del lavoratore per malattia, infortunio o dimissioni dello stesso l'Agenzia per il lavoro fornitrice, sarà obbligata alla sostituzione del lavoratore.
- La risoluzione del contratto, può essere richiesta dall'amministrazione:
 - A) Nei casi di subappalto;
 - B) In caso di cessione del contratto da parte della società aggiudicataria, di cessazione dell'attività, di fallimento, di stato moratoria, e di atti di sequestro o di pignoramento a carico dell'aggiudicatario;
 - C) Nei casi di gravi o reiterate inottemperanze a quanto previsto dalla presente lettera di invito e dalla vigente normativa in materia.
 - D) I pagamenti avverranno con cadenza mensile dietro presentazione di fattura pagabile entro trenta giorni dall'emissione.
- Il rapporto contrattuale verrà regolato dal Decreto Lgs. 276/03 e dalla vigente normativa in termini di servizi e definito con la stipula di apposita scrittura privata.
- L'aggiudicatario ha i seguenti obblighi:
 - osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento del servizio, in conformità a quanto previsto dalla L. 675/96.
 - presentare entro la data di stipula della scrittura privata polizza fideiussoria pari al 10% dell'importo del servizio rapportato all'impegno di spesa al netto dell'I.V.A., da adeguare nella medesima misura (10%) per ciascun ulteriore impegno di spesa e sarà svincolata al termine della prestazione e dopo esibizione di certificazione liberatoria da parte degli enti assicurativi.
 - Presentare il lavoratore all'A.C. entro 10 giorni dalla stipula della scrittura privata ovvero dalla consegna anticipata fatta sotto le riserve di legge, pena la decadenza dall'aggiudicazione e l'incameramento della cauzione.

MODALITA' DI SVINCOLO DELL'OFFERTA:

Ciascun offerente avrà la facoltà di svincolarsi dalla propria offerta, mediante comunicazione con lettera raccomandata, indirizzata al Comune di Marsala, una volta decorsi 120 giorni dalla data fissata per l'apertura dei plichi.

La procedura negoziata, mentre impegna l'Agenzia Interinale concorrente, non impegna in alcun modo l'Amministrazione Comunale che può esimersi dal dare seguito al servizio de quo.

Si specifica che in ogni caso l'appalto in argomento è subordinato all'impegno della spesa necessaria.

Per quanto altro non riportato nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Marsala _____

IL DIRIGENTE
Ing. Angelo Princi

ALLEGATO A: Elementi di retribuzione

CCNL: ENTI LOCALI

Cat: B3

Paga base:

Contingenza:

Indennità 1:

Indennità 2:

Indennità 3:

Tredicesima mensilità: Si

Quattordicesima mensilità: no

Divisore Orario mensile: 156

Ferie: 168

Festività:

Festività sopresse: 24

Tasso Inail: 5%

Posizione assicurativa Inail:

SCOMPOSIZIONE DELLE RETRIBUZIONI E DEI RATEI		COSTO
ORARIO		
Paga base	€ 1.463,56	€
Contingenza		€
Indennità di comparto	€ 39,31	€
Indennità 2		€
Indennità 3		€
RATEI		
Rateo 13ma mensilità	€ 121,96	€
Rateo 14ma mensilità		€
Rateo Ferie		€
Rateo ROL		€
Rateo festività		€
Rateo festività Sopresse		€
TFR		€
CONTRIBUTI		€
INAIL		€
COSTO ORARIO AZIENDALE		€

Allegato B: Fac simile modulo di offerta economica

MODULO PER LA PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICA

Il sottoscritto: _____

Nato(luogo e data di nascita): _____

Residente : Comune di _____ Prov. _____

Via _____

Legale rappresentante della ditta: _____

Con sede in: Comune di _____ Prov. _____

Via _____

con codice fiscale n. : _____

e con partita IVA n. : _____

IN MERITO

alla partecipazione alla trattativa privata per l'appalto del servizio di fornitura di lavoro interinale, dopo aver preso esatta e completa conoscenza degli atti di gara e di tutte le circostanze generali e particolari che influenzano e determinano oneri nell'esecuzione del servizio,

DICHIARA

di voler effettuare l'esecuzione dell'appalto con l'applicazione del seguente moltiplicatore alla "tariffa lorda oraria" calcolata secondo quanto riportato nella vostra lettera di invito del _____
prot n. _____ :

Moltiplicatore offerto (in cifra) _____

(in lettere) _____

luogo, data _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Allegato C: fac simile modulo di offerta tecnica

MODULO PER LA PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICA

1) Capacità economico finanziaria:

- Fatturato 2005 Euro
- Fatturato 2006 Euro
- Fatturato 2007Euro
- **Totale fatturato triennio Euro**

2) Presenza di sedi operative nella Regione Sicilia

- Sede di _____ Via _____
- Sede di _____ Via _____
- Sede di _____ Via _____
- Sede di _____ Via _____
-

3) Numero di corsi di formazione erogati nel triennio 2005/2006/2007 attraverso il fondo di formazione dei lavoratori temporanei

- Corsi erogati anno 2005:
- Corsi erogati anno 2006:
- Corsi erogati anno 2007:
- **Totale corsi erogati triennio 2005/2006/2007:**

4) Lavoratori temporanei avviati nel triennio 2005/2006/2007

- 2005:
- 2006:
- 2007:
- **Totale lavoratori temporanei avviati triennio:**

Luogo, data _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE