



CITTA' DI MARSALA  
(Provincia di Trapani)

(PEG N. \_\_\_\_\_)

SERVIZIO ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE

n. 1497

del 18 DIC. 2017

**OGGETTO: Selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione di n. 21 figure professionali a tempo determinato per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) approvato con DDG n. 120 del 6/4/2017, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020, "PON Inclusione"**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**

**VISTA** la legge n.208 del 28/12/2015, art.1 comma 386, (legge di stabilità 2016) che prevede l'istituzione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all'Esclusione Sociale";

**VISTO** il decreto 26/05/2016 (pubblicato sulla G.U. n.166 del 18/07/2016), che è stato emesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze, che disciplina il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale;

**VISTO** l'avviso pubblico n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, relativo al Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", programmazione 2014/2020;

**CONSIDERATO** che gli interventi proposti per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva dovranno prioritariamente garantire il rafforzamento dei servizi necessari per lo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti territoriali per la gestione del PON, nonché la costituzione di una equipé multidisciplinare costituita da figure professionali;

**VISTO** il D.D.G. n.120 del 06.04.2017 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato il Progetto presentato dal Distretto socio sanitario n. 53 a valere sul Programma Operativo Nazionale Inclusione Assi 1 e 2, il quale prevede – tra l'altro – l'assunzione di n. 21 figure professionali a tempo determinato, fino al 31/12/2019, attraverso le vigenti procedure di assunzione e di selezione del personale, nel rispetto delle Linee Guida approvate dal Ministero nonché nei modi e nei termini chiariti dal Ministero e come precisato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

**VISTA** la Deliberazione del comitato dei Sindaci n. 14 del 22/11/2016, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Presa d'atto del formulario d'intervento (modello B e annesse schede). Programma per l'Inclusione Attiva SIA. Presa d'atto dell'Accordo di programma per il sostegno per l'inclusione attiva (SIA)", con la quale sono stati approvati il progetto con il formulario e l'accordo operativo della misura di intervento di che trattasi ed è stato dato mandato al Dirigente competente del Comune capofila di adempiere gli atti amministrativi necessari per l'attivazione del programma stesso;

**CONSIDERATO** che il finanziamento ammesso è di € 2.048.578,00, approvato con il sopra richiamato decreto ministeriale del Dirigente Generale di attuazione del SIA ammissibili a finanziamento con il quale sono stati approvati gli elenchi di proposte progettuali di attuazione del SIA ammissibili a finanziamento ai sensi dell'Avviso n.3/2016 tra cui quelle relative alle assunzione delle seguenti figure professionali previste dal Progetto per un ammontare pari ad €1.989.279,09 ed approvate e segnatamente:

Profilo professionale	Orario
n. 9 Assistenti sociali cat. D	36h cadauno settimanali
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo/contabile cat. D	36h cadauno settimanali

n. 1 Mediatore linguistico- culturale cat. D	36h cadauno settimanali
n.5 Educatori cat, D	36h cadauno settimanali
n. 3 Psicologo cat. D	36h cadauno settimanali
n.1 Psicologo cat. D	20h cadauno settimanali
n. 1 Sociologo cat. D.	36h cadauno settimanali

**DATO ATTO** che le assunzioni a tempo determinato e parziale delle figure professionali sopra indicate avverranno mediante procedure concorsuali pubbliche per soli titoli, stante la ristrettezza dei tempi ed il danno che potrebbe derivare da un ritardo nel provvedere.

**CHE** ai sensi dell'art.1 del vigente Regolamento per l'accesso ai posti in dotazione organica, il Comune di Marsala stipula contratti individuali di lavoro a tempo determinato mediante procedure selettive pubbliche.

**CONSIDERATO** che conformemente a quanto previsto dal progetto finanziato con il D.D.G. n.120 del 06/04/2017, al personale assunto sarà attribuito il trattamento tabellare corrispondente al profilo di assunzione nelle diverse categorie previsto dal CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie locali 2008-2009 attualmente applicato;

**EVIDENZIATO** che le graduatorie saranno predisposte con le modalità di cui al Decreto dell'Assessorato regionale degli enti locali 3 febbraio 1992 come rettificato con Decreto 19 ottobre 1999, nonché secondo quanto stabilito dal vigente regolamento per la copertura dei posti a tempo determinato, come da allegato B;

**CHE** il presente avviso dovrà essere pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, dei Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 52, Marsala e Petrosino, e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Serie Concorsi, per 20 giorni consecutivi, alla scadenza dei quali si avvierà il procedimento di valutazione dei titoli ai fini della compilazione delle relative graduatorie e successiva assunzione;

**CHE** il contratto a tempo determinato e parziale 20ore settimanali per la figura di Psicologo sarà stipulato con il soggetto che si posizionerà al 4° posto nella graduatoria utile per gli aventi diritto;

**CHE** i partecipanti alla selezione per Assistente Sociale e Psicologo devono alla data del presente avviso e alla data di immissione in servizio essere iscritti all'Albo professionale di riferimento;

**DATO ATTO** il Dirigente del Settore Servizi alla Persona -Servizi Sociali o di colui che ne fa le veci è individuato quale responsabile del procedimento per la formulazione delle graduatorie, con il supporto del Servizio Risorse Umane del Settore AA.GG. e R.U., giusta nota prot. n. 82578/2017;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n.145 del 04/06/2012 modificato in ultimo con delibera G.M. n. 180 del 10/11/2015;

**VISTO** il Regolamento Comunale di accesso ai posti della dotazione organica approvato con delibera di G.M. n.287 del 20/12/2016 e modificato dalla delibera di G.M. n.16 del 02/02/2017;

**DATO ATTO** che è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge n.125/1991 e dall'art.57 del D. Lgs n. 165/2001;

**ATTESO** che le assunzioni di cui al presente bando sono finalizzate esclusivamente alla realizzazione del Progetto presentato dal Distretto Socio Sanitario N.52 a valere sul Programma Operativo Nazionale Inclusione Assi 1 e 2, approvato con D.D.G. n. 120 del 06.04.2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**VISTA** la direttiva relativa alle procedure di selezione pubblica per il progetto per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA), con la quale l'A. C. ha dato indirizzo al Dirigente del settore Risorse Umane di designare 3 unità amministrative che di concerto con lo Staff dell'Ufficio Piano del distretto n. 52 attivino la procedura di selezione con tutti gli adempimenti connessi;

**RITENUTO** di approvare il predetto avviso di selezione, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione di n. 21 figure professionali a tempo determinato per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) approvato con DDG n. 120 del 6/4/2017, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020, "PON Inclusione";

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dei principi introdotti dall'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, per l'indizione della procedura di selezione di che trattasi;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il regolamento comunale sui controlli interni;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Vista** la determina Sindacale n. 46 del 30.09.2016 di conferimento dell'incarico dirigenziale;

**Richiamati:**

-la delibera di G.M. n.180 del 14/10/2017, di approvazione dei PEG e degli obiettivi relativi all'esercizio finanziario 2017/2019;

-la delibera di Consiglio Comunale n. 148 del 26/09/2017 di approvazione del Documento Unico di programmazione;

- la delibera di C.C. n.150 del 26/09/2017 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

**VISTO** l'art. 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art. 147 del TUEL come segue:

Art. 147-bis. - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile). - 1. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa....”

**PRESO ATTO** che l'art. 15, comma 2, del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013, nel recepire la su richiamata normativa, ribadisce che l'attestazione (..o parere) di regolarità tecnica deve essere riportata anche nelle premesse delle determinazioni dirigenziali e degli atti sindacali (determine – ordinanze);

**PRESO ATTO**, altresì, che il citato regolamento dei controlli interni chiarisce che il rilascio del parere di regolarità tecnica è subordinato alla verifica circa *la conformità della determinazione ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, il rispetto della normativa di settore e dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione ed opportunità ed infine il collegamento con gli obiettivi dell'Ente, nonché il rispetto delle procedure;*

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

Tutto ciò premesso

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000, n267;

## DETERMINA

Per quanto sopra riportato in premessa ed in esecuzione alla Delibera di G.M. n. 5/2017:

**APPROVARE** l'avviso, che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione di n. 21 figure professionali a tempo determinato per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) approvato con DDG n. 120 del 6/4/2017, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020, “PON Inclusione”;

**DARE ATTO** che la procedura concorsuale per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione prevede le seguenti figure professionali con contratto a tempo determinato e parziale, per la realizzazione del Progetto sopra menzionato, previo accreditamento del relativo finanziamento:

**Le figure rientranti nel progetto approvato e finanziato da assumere**

Profilo professionale	Orario
n. 9 Assistente sociale, cat. D	36h settimanali
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo/Contabile, cat. D	36h settimanali
n. 1 Mediatore linguistico- culturale , cat. D	36h settimanali
n. 5 Educatori , cat. D	36h settimanali
n. 3 Psicologi , cat. D	36h settimanali
n. 1 Psicologo, cat. D	20h settimanali
n. 1 Sociologo – cat. D.	36h settimanali

**DARE ATTO** che la scadenza del contratto a tempo determinato è il 31/12/2019, comunque la durata, fino ad un massimo di tre anni, è subordinata alla concessione del finanziamento ministeriale approvato con il superiore decreto e che attualmente prevede un finanziamento per il triennio 2017/2019 e nessun diritto può essere

vantato nei confronti di questa Amministrazione in caso di mancato o revoca del relativo finanziamento per la durata del contratto di lavoro a tempo determinato di cui al presente avviso;

DARE ATTO che il suddetto avviso sarà pubblicato nella GURS serie Concorsi, per estratto, mentre in formato integrale e all'Albo Pretorio on line e nel sito web istituzionale del Comune [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it) - sezione AVVISI IMPORTANTI, nonché in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione Bandi di Concorso al fine di dare diffusione di comunicazione per la presentazione delle richieste di selezione di che trattasi;

STABILIRE che le domande per partecipazione alla selezione di che trattasi dovranno essere compilate secondo il modello allegato A, debitamente sottoscritte (pena la nullità) e a cui si dovrà allegare copia di un documento d'identità in corso di validità, e dovranno pervenire come di seguito indicato :

- La domanda di partecipazione indirizzata al Comune di Marsala - Dirigente del Settore AA.GG. Ist. R.U., via Garibaldi - 91025 MARSALA (TP), deve essere trasmessa con le seguenti modalità:

1. presentata *brevis manu*, in busta chiusa, direttamente al Comune di Marsala - Ufficio Protocollo, Via Garibaldi - 91025 MARSALA (TP)-nei seguenti orari di ufficio:
  - mattina dalle ore 8.30 alle 13:00 e nei giorni di rientro pomeridiano martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30;
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
3. trasmessa attraverso una propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) alla casella PEC del Comune di Marsala: [protocollo@pec.comune.marsala.tp.it](mailto:protocollo@pec.comune.marsala.tp.it), allegando alla PEC la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf e firmati digitalmente dal candidato con la propria firma digitale, rilasciata da uno degli Enti certificatori iscritti nell'elenco del CNICP (DigitPa).

- In questo ultimo caso, sono ammesse domande provenienti SOLO da caselle di posta certificata firmati digitalmente dal candidato con la propria firma digitale ed il Comune non risponde di eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

DARE ATTO che la presente determinazione non comporta nessuno impegno di spesa, rimandando lo stesso all'atto dell'adozione del provvedimento di assunzione;

DARE ATTO che, con direttiva sindacale relativa alle procedure di selezione pubblica per il progetto per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA), l'A. C. ha dato indirizzo al Dirigente del Settore Risorse Umane di designare 3 unità amministrative che di concerto con lo Staff dell'Ufficio Piano del distretto n. 52 attivino la procedura di selezione con tutti gli adempimenti connessi;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000;

DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato nel rispetto della normativa all'albo pretorio on line di questo Comune, e per estratto, sul sito istituzionale ai sensi dell'art.18 l.r. 16 dicembre 2008 n.22, come modificato dall'art. 6 della legge regionale 11/2015;

TRASMETTERE il presente provvedimento:

-all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

-all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile

TRASMETTERE all'Ufficio Ced il presente avviso, con l'allegato schema di richiesta inserimento, affinché possa essere pubblicato sul sito web istituzionale del Comune [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it) - sezione avvisi importanti fino al termine di scadenza per la presentazione delle stessa domande.

L'Istruttore Direttivo dell'Ufficio Personale  
del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa M.Cristina Bottone)

Il Dirigente del settore Servizi alla Persona  
(Dott. Aldo L.Scialabba)

*Dirigente*  
*es. n. 1A*

Sulla presente determinazione non si appone ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile, in quanto non comporta alcun impegno di spesa.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

**IL DIRIGENTE**  
Dott. Nicola Fiocca  
**IL DIRIGENTE VICARIO**  
(Dott. Filippo A. Angileri)

15 DIC. 2017

N. .... **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al .....

Data, .....

Il Responsabile del servizio

.....