

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai
Sensi del comma 4° dell'art.151 del D.Lgs N. 267/2000.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari



CITTA' DI MARSALA
(Provincia di Trapani)
DETERMINA DIRIGENZIALE
PEG.(1001)

28 APR. 2011

N. 488

DEL

OGGETTO : Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c).

IL DIRIGENTE

Premesso che, con Delibera di G.M. n. 69 del 24/03/2011, l' A. C. ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c), dando atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing" previsti dai CC.NN.LL. ;

Evidenziato che il CUG, come prevede la citata legge, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione individuati tra il personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato e determinato, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che le OO. SS., con note prot. n.13788 del 24/02/2011 e prot. n.15220 del 2/03/2011, sono state invitate a designare un componente rappresentativo in relazione alle categorie di lavoratori da rappresentare (Dirigenti, personale di ruolo e non di ruolo, SMA) e che le stesse hanno individuato i seguenti componenti rappresentativi :

- Dott. Russo Vincenzo per la DIREL, giusta nota prot. n. 18632 del 15/03/2011;
- Sig. Milazzo Vincenzo per la CGIL, giusta nota prot. n. 19783 del 18/03/2011;
- Dott. Morabito Salvatore per la CISL, giusta nota prot. n. 17110 del 9/03/2011;
- Sig.ra Occhipinti Antonella per la UIL, giusta nota prot. n. 21537 del 23/03/2011,
- Sig. Giglio Donato per la DICCAP, giusta nota prot. n. 27517 del 19/04/2011;

Evidenziato che con direttiva del 04/03/2011 il Dipartimento della Funzione Pubblica, di concerto con il Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del D.Lgs n. 165/2001, ha dettato le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia in questione;

Dato atto che, con nota prot. n. 21255 del 25/03/2011, è stata indetta una procedura di interpello per la nomina dei componenti del CUG rappresentanti dell' A.C. nella misura di n. 1 rappresentante dei dirigenti, n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato, n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato;

Evidenziato che sono pervenute n. 6 istanze, corredate da curriculum vitae, e precisamente:

- dipendenti a tempo indeterminato: Dott. Gucciardi Francesco, Dott. ssa Piccione Leonarda Patrizia, Dott. ssa Patti Andreana Maria, Sig. ra Tripoli Lorenza e Sig. Batia Vito;
- dipendente a tempo determinato: Dott. ssa Bottone Maria Cristina;

Esaminati i curricula presentati dai predetti dipendenti e valutati gli stessi come di seguito indicato:

Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo Pretorio il
Il Responsabile dell'Albo Pretorio
Defissa dall'Albo Pretorio il
Il Responsabile dell'Albo Pretorio.....

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal.....al per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Marsala, li Il Segretario Generale.....

- la Dott. ssa Piccione Leonarda Patrizia e la Sig. ra Tripoli Lorenza hanno esperienza ed attitudine maturati anche in organismi analoghi;
- il Dott. Gucciardi Francesco ha esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- la Dott. ssa Bottone Maria Cristina ha esperienza maturata nell'ambito di attività di organizzazione del personale e di gestione del rapporto di lavoro con particolare riferimento alle questioni inerenti il personale a tempo determinato, quelle relative al personale ASU e alle questioni inerenti i processi di stabilizzazione previsti dalle leggi regionali di riferimento;
- il sig. Batia Vito e la dott. ssa Patti Andreana Maria hanno maturato, ciascuno in relazione al profilo professionale di inquadramento, una buona esperienza lavorativa tuttavia la stessa è stata maturata prevalentemente in materie e settori che non hanno diretta pertinenza con le competenze del CUG;

Ritenuto di individuare quali componenti del CUG i seguenti rappresentanti dell'A.C. che risultano in possesso dei requisiti necessari per la nomina:

- n. 3 dipendenti a tempo indeterminato

- Dott. ssa Piccione Leonarda Patrizia
- Sig. ra Tripoli Lorenza
- Dott. Gucciardi Francesco

- n. 1 dipendente a tempo determinato

- Dott. ssa Bottone Maria Cristina

Rilevato che non è pervenuta alcuna richiesta di partecipazione da parte dei Dirigenti e che, quindi, al fine di garantire l'equilibrio fra i componenti del CUG, si individua per la nomina questa Dirigenza, avendo competenze per il ruolo ricoperto in materia di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto necessario costituire, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che, quindi, risulta costituito da n. 10 componenti in numero paritetico fra quelli rappresentanti le OO.SS. e quelle rappresentanti l'A. C.;

Vista la legge 04/11/2010 n. 183;

Vista la direttiva 04/03/2011 del Ministro della P.A. e dell'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

Visti i CC. NN. LL vigenti;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di G.M. n. 181/2003 come modificato in ultimo con deliberazione di G.M. n. 265 del 23/09/2010;

Vista la struttura organizzativa dell'Ente approvata con Delibera di G.M. n. 400 del 07/12/2011;

Viste le l.r. n. 48/1991, n. 10/1991, n. 23/1998 e n. 30/2000;

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono riportate :

Costituire, ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), composto da n. 10 componenti effettivi, che rimangono in carica quattro anni con incarico rinnovabile una sola volta, nominando a tal fine i seguenti componenti:

n. 5 rappresentanti delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione:

- Dott. Russo Vincenzo per la DIREL
- Sig. Milazzo Vincenzo per la CGIL
- Dott. Morabito Salvatore per la CISL
- Sig.ra Occhipinti Antonella per la UIL

- Sig. Giglio Donato per la DICCAP

n. 5 rappresentanti dell'Amministrazione di cui:

- n. 1 rappresentante dei dirigenti: Dott. ssa Ammoscato Angela Maria
- n. 3 rappresentanti dei dipendenti a tempo indeterminato: Dott. ssa Piccione Leonarda Patrizia
Dott. Gucciardi Francesco
Sig. ra Tripoli Lorenza
- n. 1 rappresentante dei dipendenti a tempo determinato
Dott. ssa Bottone Maria Cristina

Individuare come componenti supplenti rappresentanti l'Amministrazione Comunale i dipendenti di ruolo che hanno fatto richiesta il Sig. Batia Vito e la Dott. ssa Patti Andreana;

Riservarsi di nominare successivamente i componenti supplenti sia rappresentativi delle OO.SS. sia di quelli dell'A.C., al fine di garantire un numero paritetico;

Dare atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing previsti dai CC.NN.LL.", svolgendo funzione propositiva, consultiva e di verifica;

Trasmettere il presente provvedimento al Sindaco affinché l'A.C. proceda a norma dell'art. 21, comma 2, della legge 183/2010, all'individuazione del Presidente del CUG, nell'ambito dei componenti rappresentanti l'amministrazione;

Trasmettere, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS., ai dipendenti interessati ed al Segretario Comunale, per quanto di rispettiva competenza.

Sett. "RISORSE INTERNE"
Gestione Amministrativa
Istruttore Amministrativo
Rotondo Stefania

Il Dirigente del Settore AA.GG. e Risorse Umane
(Dott.ssa Angela Maria Ammoscato)