



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami riservata a n. 1 (uno) Istruttore Direttivo Socio – Culturale di cat. D in servizio con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. presso il Comune di Marsala, finalizzata alla copertura di posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali - in cat. D pos. ec. D1 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 - mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 e art. 26 della L.R. n. 8/2018.

VERBALE N. 1 DEL 3 DICEMBRE 2018 INSEDIAMENTO E LAVORI

L'anno 2018, addì tre del mese di dicembre, alle ore 10,15, presso il Palazzo dei PP.UU. di via Garibaldi, 1, si è riunita in prima seduta la Commissione esaminatrice della selezione in intestazione prevista dall'art. 5 dell'Avviso di selezione stessa, nominata con Determina dirigenziale del 10 novembre 2018 n.1184 e costituita dal presidente dott. Giuseppe Fazio, dai componenti dott. Francesco Gucciardi, Sig.ra Giuseppa Saladino e dalla sig.ra Antonietta Occhipinti con funzioni di segretaria verbalizzante.

La Commissione, insediata in data odierna, inizia i lavori con la verifica dei requisiti di partecipazione dei candidati alla selezione di che trattasi, nel rispetto del bando di selezione e del regolamento di disciplina del personale precario, approvato con delibera GM. n. 53 del 19.02.2018.

La Commissione prende atto che con nota del 16.11.2018, prot. n.117580, è stata trasmessa dall'Ufficio Personale l'unica domanda pervenuta, come da elenco allegato 1) e, dunque, il Segretario della Commissione consegna il relativo plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione presentata in data 28.09.2018, prot. n. 98926, dalla dipendente Cudia Milena.

Il Presidente, in via preliminare, comunica alla Commissione, che ne prende atto, che nel termine previsto dall'Avviso pubblicato nella GURS Serie Concorsi n. 12 del 31 Agosto 2018, sul sito istituzionale dell'Ente alla Sezione "Avvisi importanti" e Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio dello stesso Ente, con decorrenza dal 01/09/2018 al 30/09/2018, termine prorogato al 01.10.2018, è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla selezione per n.1 (uno) posto di cat. D (profilo Istruttore Direttivo Socio - Culturale) messo a selezione.

Il componente Sig.ra Saladino Giuseppa e la segretaria della Commissione Sig.ra Occhipinti Antonietta dichiarano di non avere cause di incompatibilità nei riguardi della partecipante alla selezione di che trattasi e, per l'effetto, sottoscrivono l'autodichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interesse.

Il Presidente Dr. Giuseppe Fazio e il componente Dr. Francesco Gucciardi, con riferimento a tale superiore aspetto, dichiarano anche loro di non trovarsi in situazione di incompatibilità nei confronti della partecipante alla selezione, pur dando atto che la candidata si trova in servizio presso il Settore di competenza (Attività Culturali), ma riconoscendo la necessità contingente e inderogabile di non poter avviare a tale inconveniente, nella considerazione che trattasi di concorso interno, le cui Commissioni

1

devono essere formate obbligatoriamente da dirigenti e funzionari interni all'Ente, anche se il numero degli stessi è notevolmente ridotto rispetto alla previsioni della dotazione organica. Del che, sottoscrivono l'autodichiarazione relativa all'assenza di cause di incomparabilità e di assenza di conflitto di interesse. Indi, la Commissione procede alla verifica del possesso in capo alla candidata dei requisiti di ammissione alla selezione come previsti e richiesti dagli artt. 2 – 3 dall'Avviso di selezione e, verificata la presenza di tutti i requisiti, ammette alla selezione la candidata Cudia Milena.

A questo punto, deliberata l'ammissione della candidata alla selezione oggetto di trattazione, la Commissione esaminatrice dà atto che, ai sensi dell'art.5 dell'Avviso di selezione, può essere attribuito un punteggio complessivo di massimo 100 punti, così suddivisi:

- 40 punti per la prova scritta;
- 40 punti per la prova orale;
- 20 punti per i titoli.

Si procede alla valutazione dei titoli dichiarati dalla candidata nell'istanza di partecipazione e si attribuisce, nel rispetto dei contenuti dell'art. 5 dell'avviso, il punteggio complessivo di 14,24 (quattordicivirgolaventi-quattro), come da prospetto raccolto agli atti d'ufficio.

Ai sensi degli artt. 5 e 6 dell'Avviso di selezione, che si intendono integralmente trascritti, la modalità selettiva è strutturata sulla base di una prova scritta teorico-pratica integrata da una prova orale tesa a valutare le effettive cognizioni teorico pratiche acquisite dal dipendente e finalizzata, altresì, ad accertare il reale grado di attitudine, abilità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento funzionale e che si sviluppa in due momenti:

1° Momento valutativo max punti 40

Profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO Socio - Culturale

PROVA SCRITTA che consiste nella somministrazione di quesiti a risposta multipla chiusa sui seguenti argomenti:

- Ordinamento degli Enti Locali per la parte applicabile nella Regione siciliana (D.Lgs.267/2000 e s.m.i.)
- Principi della contabilità armonizzata, con particolare riferimento all'accertamento delle entrate e d'impegno delle spese
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, aggiornato alla L.n. 124/2015, e accesso agli atti, aggiornato al D. Lgs n. 97/2016;
- Nozioni sul piano anticorruzione (L. n.190/2012 e s.m.i.), sulla trasparenza amministrativa (D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i.) sul codice di comportamento dei dipendenti (D. Lgs n. 165/2001 aggiornato) e sul codice disciplinare;
- Codice sulla privacy (L.196/2003 e s.m.i. e regolamento UE n.679/2016)
- Codice dei contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure di affidamento dei beni e dei servizi e procedure MEPA (D.Lgs n. 50/2016)
- Normativa in materia di funzioni, organizzazione e competenze degli enti locali nell'ambito della cultura, della promozione turistica e dei musei;
- Normativa Statale in materia di beni culturali e normativa regionale (Regione Sicilia).

Il candidato ammesso alla prova scritta dovrà presentarsi, munito di idoneo documento di identità nei giorni e nei luoghi di seguito indicati. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione e, pertanto, il candidato non presente verrà escluso.

Come previsto dall'avviso, la prova scritta si intende superata se il candidato avrà ottenuto una valutazione non inferiore a 24/40.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione, giunge nella determinazione di predisporre

n. 3 (tre) buste chiuse, che saranno distinte con la lettera A, B e C, contenenti ciascuna di esse n. 40 (quaranta) domande a risposta multipla chiusa.

Il candidato sceglierà una delle tre buste su cui eseguire la prova.

La prova scritta avrà la durata di 60 minuti.

Il punteggio complessivo della prova sarà attribuito in applicazione della seguente griglia, e precisamente:

- risposta esatta: punti 1.00 (uno);
- risposta errata/non data: punti 0,00 (zero) - non viene attribuito punteggio;
- domanda con più risposte, a prescindere dalla correttezza di una di esse, sarà considerata come risposta errata e dunque non sarà attribuito alcun punteggio né penalizzazioni.

2° Momento valutativo prova orale max 40 punti

Come previsto dall'avviso, sarà ammesso alla prova orale il candidato che avrà ottenuto una valutazione non inferiore a 24/40 nella prova scritta.

La prova orale consiste in un colloquio sulle stesse materie oggetto della prova scritta e prevede anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera, come già scelta dal candidato.

Le domande che saranno selezionate per la prova orale (massimo 40) verranno raggruppate in quattro batterie/raccoltori diversi, regolarmente chiuse e sigillate, con all'interno di ognuna di esse 10 domande. La candidata sarà chiamata ad estrarre da ogni batteria/raccoltore una domanda, per complessive quattro domande.

A ciascuna domanda verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti secondo la griglia di valutazione all'uopo precostituita, che di seguito si riporta:

- risposta di livello eccellente con riferimenti normativi e giurisprudenziali (da Punti 8 a punti 10);
- risposta esaustiva dal punto di vista dei contenuti, ma non argomentata riferimenti normativi e giurisprudenziali (da Punti 6 a punti 7);
- risposta incompleta nei contenuti (da Punti 4 a punti 5);
- risposta non pertinente /errata o mancata risposta (da Punti 0 a punti 3).

Per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera, come già scelta dalla candidata, la Commissione, in assenza di specifica previsione nell'avviso e nel regolamento in materia vigente, giunge nella determinazione di stabilire i seguenti criteri di valutazione, e precisamente:

1. Uso apparecchiature e applicazioni informatiche:
 - prova sufficiente/discreta/ottima: idoneità senza attribuzione di punteggio;
 - prova insufficiente: non idoneità con penalizzazione punti 1.
2. Conoscenza lingua straniera:
 - prova sufficiente/discreta/ottima: idoneità senza attribuzione di punteggio;
 - prova insufficiente: non idoneità con penalizzazione punti 1.

Il candidato ammesso alla prova orale dovrà presentarsi, munito di idoneo documento di identità in corso di validità, nel giorno e nel luogo ivi indicati. La mancata presentazione, per qualsiasi causa o motivo, nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione e, pertanto, il candidato verrà escluso.

Al candidato, prima della prova orale, verrà data comunicazione - mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente - dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale, unitamente al punteggio ottenuto nella prova scritta.

DATE ED ORARI DELLE PROVE

La Commissione stabilisce che la prova scritta verrà espletata il giorno di **giovedì 20 dicembre 2018 alle ore 11,30** presso la Sala Multimediale del Complesso Monumentale San Pietro di Via L. A. Correale- angolo Via XI Maggio, mentre la prova orale avrà luogo il giorno di **giovedì 27 dicembre 2018, alle ore 09,30**, sempre presso la Sala Multimediale del Complesso Monumentale San Pietro.

Il presente verbale, nonché l'Avviso di convocazione della prova scritta e orale (colloquio) riportante luogo, date ed orari delle prove, verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale www.comune.marsala.it, sia in Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso" che tra gli "Avvisi Importanti", con valore di notifica per i candidati.

A questo punto il Presidente dispone la chiusura del presente verbale alle ore 11,00 e rinvia i lavori ad altra data.

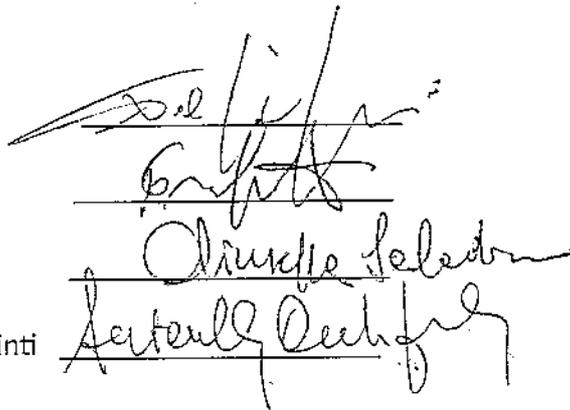
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente - dott. Giuseppe Fazio

Il Componente - dott. Francesco Gucciardi

Il Componente - sig.ra Giuseppa Saladino

Segretaria verbalizzante - sig.ra Antonietta Occhipinti



The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to the roles listed on the left: the President (Giuseppe Fazio), a member (Francesco Gucciardi), another member (Giuseppa Saladino), and the secretary (Antonietta Occhipinti). The signatures are in dark ink and vary in style, with some being more cursive and others more legible.

Att. 1

SELEZIONE PER N.1 POSTO DI CAT. "D1" - PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO CULTURALE
N. 1 ISTANZE PERVENUTE

CAT. GIURIDIC.	COGNOME/COGNOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	PROF. DIR.	UFFICIO	SETTORE	n. protocollo istanze	data protocollo
D	CUDIA MILENA	17/12/1962	MARSALA	ISTR. DIR. AMM.VO/CONT.	BIBLIOTECA	ATT. PRODUTTIVE SVILUPPO ECONOMICO, CENTRI CULTURALI E TURISMO	98926	28/09/2018
								TOTALE